

ABSTRAK

Nurlaila Khusna. NIM. 226010011. Islamic Value Based Strategy: Pola Pembinaan Pegawai untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Kudus. Program Studi Ekonomi Syariah (ES), Pascasarjana, IAIN Kudus.

Sumber daya manusia memiliki peranan penting bagi keberhasilan perusahaan dan menjadi faktor kunci dalam menentukan kemajuan perusahaan. Keberlanjutan dan survive perusahaan ditentukan oleh kemampuan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja individu dan organisasi. Pembinaan pegawai merupakan bagian dari pengembangan Sumber Daya Manusia. Pembinaan menjadi upaya penting untuk menggali potensi dan kompetensi pegawai sehingga dapat meningkatkan kinerjanya. Studi ini dimaksudkan untuk menjawab pertanyaan penelitian Bagaimanakah pola pembinaan berbasis Islam pada karyawan di Bank Syariah Islam Kantor Cabang Kudus? Bagaimana efektifitas pembinaan berbasis nilai Islam dalam meningkatkan kinerja karyawan di Bank Syariah Islam Kantor Cabang Kudus? Permasalahan ini dibahas melalui penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif analitis. Pengumpulan data melalui: wawancara mendalam, observasi dan dokumentasi. Analisis data melalui reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Penelitian ini menunjukkan bahwa Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Kudus menerapkan Pola pembinaan pegawai dengan menerapkan strategi berbasis nilai Islam. Pola pembinaan ini menggunakan pendekatan yang mengintegrasikan prinsip dan nilai Islam dalam proses pembinaan, pengembangan, dan manajemen sumber daya manusia. Pola pembinaan berbasis Islam diterapkan melalui program pelatihan dan pengembangan berfokus pada peningkatan keterampilan teknis dan sttategis tetapi juga pada pengembangan spiritual dan karakter, Mentoring dan Coaching yang mengintegrasikan nilai-nilai Islami; kegiatan Keagamaan serta pengembangan keseimbangan kerja dan Kehidupan dengan cara mendorong keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi karyawan dengan memberikan fleksibilitas kerja dan dukungan untuk keluarga. Pola pembinaan berbasis Islam meliputi pembinaan rutin dan tidak rutin. Pertama, Pembinaan rutin dilaksanakan untuk mengembangkan skill dan peningkatan motivasional pegawai. Pengembangan skill ditujukan untuk peningkatan kemampuan teknis dan startegis. Sementara peningkatan motivasional didasarkan atas motivasi religious dan ekonomis. Kedua, Pembinaan tidak rutin dilaksanakan melalui studi lanjut, baik formal maupun non formal. Pembinaan non formal dilakukan melalui kegiatan workshop dan pelatihan

Pola Pembinaan dengan startegi berbasis nilai Islam yang diterapkan oleh Bank Syariah Islam Kantor Cabang Kudus mampu menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan harmonis sesuai dengan nilai-nilai Islam. Pola Pembinaan berbasis islam di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Kudus juga mampu meningkatkan kinerja dan produktivitas pegawai, yang meliputi kehandalan, ketanggapan, Jaminan serta empati pegawai BSI.

Kata Kunci : Pembinaan, Kinerja, Nilai Islam

ABSTRACT

Nurlaila Khusna. NIM. 226010011. Islamic Value Based Strategy: Building Officer Patterns to Improve Employee Performance at Bank Syariah Indonesia Kudus Branch Office. Syariah Economic Studies Program ES, Graduate,IAIN Kudus.

Human resources play an important role in the success of the company and are key factors in determining the company's progress. Sustainability and survival of a company is determined by the ability of human resources in improving the performance of individuals and organizations. Staff training is part of the development of Human Resources. Training is an important effort to dig up the potential and competence of employees so that they can improve their performance. This study is meant to answer the research question How is the Islamic-based construction pattern in employees at the Syariah Bank Islamic Kudus Branch Office? To what extent is Islamic values-based construction effective in improving employee performance at Syariah Islamic Bank Kudus Branch Office? These issues are addressed through qualitative research with an analytical descriptive approach. Data collection through: in-depth interviews, observations and documentation. Data analysis through data reduction, data presentation, and conclusion drawings.

This study showed that the Syariah Bank Indonesia Kudus Branch Office implemented the staff building pattern by implementing Islamic values-based strategies. This pattern uses an approach that integrates Islamic principles and values into the human resource building, development, and management process. The Islamic-based training pattern was implemented through training and development programmes focused on improving technical skills and startegis but also on spiritual and character development, Mentoring and Coaching which integrates Muslim values; Religious activities as well as the development of work and life balance by promoting a balance between employee's work and personal life by providing work flexibility and support for the family. Islamic-based construction patterns include routine and non-rutine construction. First, routine training is carried out to develop skills and motivational improvement of staff. Skill development is aimed at improving technical and start-up skills. While motivational enhancement is based on religious and economic motivation. Second, non-regular construction is carried out through further studies, both formal and non-formal. Non-regional construction is done through workshop activities and training of Islamic values based construction methods applied by Islamic Syariah Bank Kudus Branch offices are able to create a productive and harmonious working environment in accordance with Islamic Values.

Keywords: Construction, Performance, Islamic Values

ملخص

نوريل كوستا. رقم: ٢٢٦٠١٠٠١١. استراتيجية أساسية على القيمة الإسلامية: نموذج تكوين الموظفين لتعزيز الأداء في البنك السريع في إندونيسيا. برنامج الدراسات الاقتصادية السريانية (ES)، البكالوريوس، IAIN القديس.

يلعب الموارد البشرية دورًا هامًا في نجاح الشركة ويصبح العامل الرئيسي في تحديد التقدم للشركة. يحدد الاستدامة والعيش في الشركة القدرة على المنافسة في تحسين أداء الأفراد والمؤسسات. يعتبر تدريب الموظفين جزءًا من تطوير الموارد البشرية. وتهدف هذه الدراسة إلى الإجابة على الأسئلة البحثية كيفية نموذج بناء إسلامي على الموظفين في البنك الإسلامي السلفي بيت المقدس؟ ما مدى فعالية بناء على القيم الإسلامية في تحسين أداء العاملين في البنك الإسلامي السلفي؟ يتم التعامل مع هذه المشكلة من خلال البحوث الجينية مع نهج توصيفي تحليلي. تجميع البيانات من خلال: المقابلات العميقة، والمراقبة والتوثيق. تحليل البيانات عن طريق التقليل من البيانات، وتقديم البيانات والخروج من النتائج.

وتشير الدراسة إلى أن بنك الشارقة إندونيسيا يقوم بتنفيذ نموذج بناء الموظفين من خلال تطبيق استراتيجيات أساسية على القيم الإسلامية. يستخدم نموذجي هذا النموذج نهجًا يتكامل مع المبادئ والقيم الإسلامية في عملية بناء وتطوير وإدارة الموارد البشرية. يتم تطبيق نموده بناءً على القيمة الإسلامية من خلال برامج التدريب والتطوير التي تهدف إلى تعزيز المهارات التقنية والإدارية ولكن أيضًا إلى تطوير الروابط الروحية والخصائص، والتدريب الذي يتكيف مع القيم الإسلامية، والعملية الدينية وكذلك تطوير التوازن بين الحياة العملية والحياة الشخصية من خلال تزويد العاملين بالمرونة العملية والمساعدة على الأسرة. يتضمن نموذج البناء الإسلامي بناءً روتينيًا وليس روتينيًا. أولاً، يتم تنفيذ التدريب التقليدي لتطوير المهارات والتحسينات الإبداعية للموظفين. ويهدف تطوير مهارات إلى تحسين القدرات التقنية والابتكارية. في حين أن تحسينات الأفعال تعتمد على الأسباب الدينية والاقتصادية. ثالثاً: لا يمكن أن تتحقق المساواة بين العملية التعليمية والتدريبية التي يتم تنفيذها على أساس القيم الإسلامي التي يتم تطبيقها من قبل البنوك الإسلامية في شبه الجزيرة العربية، حيث يمكن للعملاء أن يخلقوا بيئة عمل منتجة ومستدامة وفقاً للقيم الإسلامية، كما يمكن للمؤسسات الإسلامية أن تخلق بيئة تدريبية متكاملة تعتمد على القيم الإسلامية.

كلمات مفتاحية: إنشاء، إنجاز، قيمة الإسلام