

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, Kamal, Irwandi, Mas Adi Komar, Nesan Sujana, Putri Ramadhani, and Ajam Mustajam. "The Urgency of Developing Quality Human Resources in Realizing Good Governance: A Literature Review." *Influence: International Journal of Science Review* 5, no. 2 (2023): 363–75. <https://doi.org/10.54783/influencejournal.v5i2.164>.
- Armstrong, Michael, and Stephen Taylor. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. 13th ed. London: Kogan Page, 2014.
- Azmy, Ahmad. "Mengembangkan Human Resource Management Yang Strategis Untuk Menunjang Daya Saing Organisasi: Perspektif Manajemen Kinerja (Performance Management) Di Bank Syariah." *Binus Business Review* 6, no. 1 (2015): 78. <https://doi.org/10.21512/bbr.v6i1.989>.
- Boediharjo. *Kinerja Organisasi*. Jakarta: Erlangga, 2002.
- Hamalik, Oemar. *Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan*. Bandung: YP. Pemindo, 2000.
- Handoko, T. Hani. *Manajemen*. 2nd ed. Yogyakarta: PT. BPFE, 2001.
- Herzberg, Frederick. *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction*. Malaysia: Sunway Univesity, 2008.
- Hitalessy, Veronica, Hamda Roni, and Ismi Iswandi. "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Image : Jurnal Riset Manajemen* 7, no. 1 (2018): 38–44. <https://doi.org/10.17509/image.v7i1.23137>.
- Huda, Miftakhul, and Fikri Farhan. "Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional." *Jurnal Manajemen Motivasi* 15, no. 2 (2019): 62. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1557>.
- Ichsan, Reza Nurul, Lukman Nasution, and Sarman Sinaga. *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan: CV. Sentosa Deli Mandiri, 2021.
- Jayanti, Kurnia Tri, and Lela Nurlaela Wati. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ekobis* 9, no. 1 (2019): 71–88. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/51/32>.
- Khairizah, Astria, Irwan Noor, and Agung Suprpto. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang) [The Influence Of Leadership Style On Employee Performance (Study On Employees At Universitas Brawijaya Malang Library)]." *Jurnal Administrasi Publik (JAP)* 3, no. 7 (2018): 1268–72.

- Kusuma, G. C., and G. E Musadieg, M. A., & Nurtjahjono. “Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang.” *Jurnal Administrasi Bisnis* 21, no. 1 (2015): 1–7.
- Levy Kambey, Fendy, and Jurusan Manajemen. “KARYAWAN (Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang).” *Diponegoro Journal of Management* 2, no. 3 (2013): 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>.
- Mangkunegara. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 1st ed. Bandung: Refika Adhitama, 2003.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya, 2013.
- Marayasa, I Nyoman, Endang Sugiarti, and Rini Septiowati. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Menghadapi Tantangan Perubahan Dan Meraih Kesuksesan Bersama*. Edited by Wahyudi. Bekasi: PT Dewangga Energi Internasional, 2023.
- Marthalia, Lia. “The Importance Of Human Resources (Hr) Management In Company.” *Journal of World Science* 1, no. 9 (2022): 700–705. <https://doi.org/10.36418/jws.v1i9.89>.
- Mathis, Robert L, and John H Jackson. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st ed. Jakarta: Salemba, 2002.
- Munandar, Ashar Sunyoto. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press, 2001.
- Musanef. *Manajemen Kepegawaian Di Indonesia*. Jakarta: PT Gunung Agung, 2000.
- Mustaqim, Muhamad. “PRINSIP SYARIAH DALAM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Studi Atas Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia UMKM Di Kudus).” *Jurnal Penelitian* 10, no. 2 (2016): 399–422. <https://doi.org/10.21043/jupe.v10i2.1817>.
- Nawawi, Hadari. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. 7th ed. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2003.
- Notoatmodjo, S. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta, 1998.
- Podo, Hadi, and Joseph J Sullivan. *Kamus Ungkapan Indonesia-Inggris: Pandai Berbahasa Inggris*. Jakarta: Gramedia, 2000.
- Rustiana, Ade. “Efektivitas Pelatihan Bagi Peningkatan Kinerja Karyawan.” *Jurnal Dinamika Manajemen* 1, no. 2 (2010): 137–43. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm>.
- Safitri, Erma. “Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ilmiah Manajemen* | 1 (2013): 1044–54.

- Saksono, Yanuar, and Danang Sunyoto. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: Eureka Media Aksara, 2022.
- Sari, Riska Dwi. “Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Kinerja Islami Karyawan Pada Bank BSI.” *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen* 3, no. 2 (2023): 2445-2462.
- Sedarmayanti. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. 2nd ed. Bandung: Mandar Maju, 2000.
- Sudjana, Nana. *Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Sinar Baru Algensido Offset, 2004.
- Sumardjo, Mahendro. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia: Konsep-Konsep Kunci*. Kesatu. Bandung: CV Alfabeta, 2018.
- Suryani, Ni Kadek, and John FoEh. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: Nilacakra, 2019.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2010.
- Suwati, Yuli. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda.” *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis* 1, no. 1 (2013): 41–55.
- Thoha, Miftah. *Kepemimpinan Dalam Manajemen Suatu Pendekatan Perilaku*. Jakarta: Raja Grafindo Pustaka, 1993.
- Toha, Miftah. *Perilaku Organisasi, Komunikasi Dasar Dan Implikasinya*. Jakarta: CV. Rajawali, 2000.
- Veithzal, Rivai Basri. *Performance Appraisal*. 1st ed. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2005.
- Werther, William, and Keith Davis. *Human Resources and Personnel Management*. 5th ed. New York: McGraw-Hill, 1996.
- Wibowo. *Manajemen Kinerja*. 3rd ed. Jakarta: PT. Raja Grafindo Prasada, 2007.
- Yusuf Aria Widjaja, Muhammad, and Julianinggar Lusiana Isnaini. “Pengaruh Sistem Kompensasi Dan Pembinaan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Lembaga Amil Zakat Dompot Amanah Umat).” *SAUJANA : Jurnal Perbankan Syariah Dan Ekonomi Syariah* 3, no. 02 (2021): 71–92. <https://doi.org/10.59636/saujana.v3i02.49>.