

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.334, t hitung 1.720 dan sig. 0.097. Nilai ini menyatakan bahwa ada pengaruh positif yang signifikan terhadap komitmen organisasi.
2. Variabel etika kerja Islam berpengaruh, tapi tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, yang dibuktikan melalui nilai koefisien regresi sebesar 0.439, t hitung 2.260 dan sig. 0.032. Ketiga nilai ini menjelaskan adanya pengaruh yang positif dilihat dari t hitung dan nilai koefisien regresi yang positif, tapi tidak signifikan karena nilai signifikansi kurang dari 0.05.

B. Keterbatasan

Penelitian ini bisa dikatakan jauh dari kata sempurna, karena masih terdapat keterbatasan-keterbatasan yang terdapat didalamnya. Keterbatasan-keterbatasan ini dijelaskan sebagai berikut:

1. Objek penelitian hanya bertumpu pada satu tempat saja, sehingga hasil yang diberikan hanya bermuara pada satu tempat itu saja, yaitu Kopkar Pura Group Kudus. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas objek penelitiannya, agar hasil yang didapatkan bisa digeneralisasi.
2. Penelitian ini hanya menggunakan dua variabel bebas, sehingga hanya bisa mengetahui sumbangan pengaruh dari dua variabel tersebut, yang mana disini hanya memiliki nilai sebesar 34,9%. Untuk penelitian yang akan datang diharapkan dapat menambah jumlah variabel bebas, agar sumbangan pengaruh yang diberikan akan lebih besar.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Kecintaan pada organisasi merupakan hal yang harus selalu dipupuk sedini mungkin agar tercipta motivasi kerja yang dapat bermuara pada terciptanya komitmen organisasi.
2. Motivasi kerja dan etika kerja Islam juga hendaknya dipelihara agar dalam menjalankan pekerjaannya, karyawan selalu melaksanakan dengan sebaik-baiknya atas kesadaran dirinya sendiri.

D. Penutup

Alhamdulillah wa syukurillah, setelah melewati fase yang sangat lama, panjang, dan diwarnai suka duka (meskipun banyak dukanya), skripsi ini akhirnya bisa terselesaikan. Sekali lagi *alhamdulillah* sudah diberi kelancaran oleh Allah di akhir perjalanan panjang ini. Semoga setelah bersusah payah dalam pembuatan skripsi ini, semuanya akan berjalan lebih lancar lagi.

Disertai dengan keletihan, kebosanan, dan terkadang sedikit keputusasaan, semoga skripsi yang sudah menguras waktu, tenaga serta pikiran ini tidak akan menjadi sia-sia dan dapat bermanfaat bagi kita semua sesuai kebutuhan, baik sebagai bahan referensi, sebagai sarana dalam menambah pengetahuan maupun dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia.

Kekurangan dan kekhilafan sebagai manusia, menyadarkan penulis akan kekurangsempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu, tegur sapa dan saran kritik yang konstruktif sangat penulis harapkan. *Akhirul kalam*, saya sendiri selaku penulis hanyalah manusia biasa yang tak luput dari kesalahan. Maka dari itu, apabila ada kesalahan-kesalahan yang pastinya tidak disengaja didalam skripsi ini, saya mohon maaf.

Wassalamualaikum warahmatullah.