

ABSTRAK

Fina Nailatul Izzah (212331). Pengaruh Pengawasan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Lida Jaya. Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam, Prodi: Manajemen Bisnis Syariah STAIN Kudus, 2016.

Salah satu cara peningkatan kinerja karyawan adalah sistem pengawasan yang ada dalam suatu organisasi tersebut, pengawasan sangat diperlukan dalam keberlangsungan suatu usaha. Upaya pengaturan beban kerja bagi karyawan adalah salah satu cara agar karyawan mampu bekerja secara optimal sehingga memiliki kinerja yang baik sesuai dengan harapan perusahaan. Beban kerja yang stabil atau sesuai standar kerja yang dimiliki karyawan diperlukan untuk menghindari kelelahan fisik maupun psikis dalam bekerja, jika beban kerja yang diberikan tepat hal ini akan memicu kinerja tinggi. Maka pengawasan turut berperan agar perencanaan perusahaan dapat tercapai dengan dimilikinya karyawan yang berkinerja baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengawasan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Lida Jaya Padurenan Gebog Kudus.

Penelitian ini dikategorikan sebagai studi lapangan (*field research*), dengan instrumen penelitian berupa kuesioner, dokumentasi dan observasi, sedangkan jumlah responden adalah sebanyak 60 Karyawan Konveksi Lida Jaya Padurenan Gebog Kudus. Uji validitas instrumen diperoleh dengan cara membandingkan r_{tabel} (*degree of freedom*) dengan r_{hitung} (*Corected Item Total Correlation*) sedangkan untuk uji reliabilitasnya menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linear berganda pada taraf signifikansi 5%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Faktor Pengawasan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,327 > 1,672$), (2) Faktor Beban Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($1,945 > 1,672$), dan (3) Faktor Pengawasan dan Beban Kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} ($102,465 > 3,156$).

Kata Kunci: *Pengawasan, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.*