

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Lida Jaya Padurenan Gebog Kudus, ini dibuktikan dengan adanya uji statistik koefisien regresi secara parsial (uji t) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,327 dengan nilai probabilitas 0.002. Selain itu juga telah ditunjukkan dari hasil uji regresi linear yang telah membuktikan hipotesis pertama. Jadi pengawasan sangat diperlukan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan. Jika proses pengawasan terus ditingkatkan maka karyawan akan memiliki tingkat kinerja yang baik. Sehingga para karyawan akan mampu bekerja sesuai dengan perencanaan perusahaan dan dengan adanya kinerja yang baik dari karyawan maka nilai perusahaan juga akan meningkat.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Lida Jaya Padurenan Gebog Kudus, ini dibuktikan dengan adanya uji statistik koefisien regresi secara parsial (uji t) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 1,945 dengan nilai probabilitas 0.057. Selain itu juga telah ditunjukkan dari hasil uji regresi linear yang telah membuktikan hipotesis kedua. Jadi pemberian beban kerja yang sesuai dengan standar akan mampu meningkatkan kinerja karyawan. Begitu pula sebaliknya, beban kerja yang berlebihan akan menyebabkan tingkat kelelahan yang meningkat bagi karyawan sehingga kinerja karyawan ikut menurun. Dan apabila beban kerja yang terlalu rendah justru akan merugikan perusahaan karena akan menggaji sejumlah karyawan dengan hasil kerja yang tidak seimbang bagi perusahaan.

3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Pengawasan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Lida Jaya Padurenan Gebog Kudus, ini dibuktikan dengan adanya uji statistik koefisien regresi secara simultan (uji f) diperoleh nilai f_{hitung} sebesar 102,465 dengan nilai probabilitas 0.000. Selain itu juga telah ditunjukkan dari hasil uji regresi linear yang telah membuktikan hipotesis ketiga. Jadi sistem pengawasan yang baik dalam suatu perusahaan dan juga pengaturan beban kerja yang sesuai dengan standar bagi karyawan akan mampu meningkatkan kinerja karyawan. Dengan adanya sistem pengawasan yang baik tentu akan sangat membantu bagi perusahaan untuk mengembangkan karyawan yang berkinerja tinggi. Karena memiliki karyawan dengan kinerja tinggi merupakan salah satu aset penting yang juga turut mempengaruhi maju mundurnya suatu perusahaan. Namun yang perlu diperhatikan selain sistem pengawasan yang baik adalah pembagian beban kerja yang sesuai dengan standar kerja karyawan. Artinya jangan sampai beban kerja itu terlampau tinggi ataupun rendah.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian, dan kekurangan terhadap hasil penelitian ini. keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Keterbatasan referensi tentang penelitian ataupun riset sebelumnya, sehingga mengakibatkan penelitian ini memiliki banyak kelemahan, baik dari segi hasil penelitian maupun pada analisisnya.
2. Keterbatasan mengenai pemilihan variabel yang diteliti seperti yang disebutkan dalam penelitian ini, sehingga hasil penelitian ini hanya berfokus pada variabel-variabel tersebut.
3. Keterbatasan tentang sampel yang digunakan hanya 60 responden, sehingga peneliti kurang maksimal dalam menyebar angket/ kuesioner.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka ada beberapa saran yang bisa penulis berikan untuk penelitian selanjutnya diantaranya yaitu:

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk menyempurnakan penelitian misalnya menambahkan variabel-variabel di luar penelitian ini atau dengan menggunakan jenis penelitian kualitatif. Mengingat kemampuan yang dimiliki dalam menerangkan masih terbatas.
2. Bagi industri konveksi pada bagian pengawasan untuk meningkatkan pola pengawasan dan pengaturan beban kerja untuk karyawan dengan sebaik mungkin, bagi karyawan di konveksi Lida Jaya agar meningkatkan kinerja agar mampu mencapai setiap perencanaan yang telah direncanakan perusahaan. Dengan kinerja karyawan yang tinggi, konveksi akan lebih maju dengan hasil yang lebih bermutu dan optimal. Sehingga akan berdampak positif bagi kemajuan pada konveksi dan pada karyawan Lida Jaya.

D. Penutup

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Adanya kekhilafan dan kekurangan menyadarkan penulis sebagai manusia yang tidak sempurna akan ketidaksempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik maupun saran yang konstruktif sangat penulis harapkan demi untuk perbaikan didalam penelitian yang akan datang.

Sebagai akhir kata, terbayang harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan khususnya bagi penulis sendiri di masa-masa yang akan datang. Amin ya Rabbal 'alamin.