

## ABSTRAK

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Konsultatif dan Motivasi Islam Terhadap Kinerja Karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus**

Penulis : Zamsodin

NIM : 212383

Jurusan : Syariah dan Ekonomi Islam/Manajemen Bisnis Syariah

PT. Starfood Jaya Prima Kudus terletak di jalan raya kudus pati KM.12, desa terban, jekulo, kabupaten kudus. PT. Starfood Jaya Prima Kudus ini merupakan perusahaan yang bergerak dibidang produksi makanan dan minuman akan tetapi untuk sekarang ini perusahaan hanya memproduksi minuman. Karyawan pada PT. Starfood Jaya Prima Kudus berjumlah 450 orang.

Tujuan penelitian ini adalah untuk 1) menganalisis dan menguji secara empiris mengenai pengaruh gaya kepemimpinan konsultatif terhadap kinerja karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus 2) Menganalisis dan menguji secara empiris mengenai pengaruh motivasi islam terhadap kinerja karyawan pt. starfood jaya prima kudus. 3) Menganalisis dan menguji secara empiris mengenai pengaruh gaya kepemimpinan konsultatif dan motivasi islam terhadap kinerja karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian *field research*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probabilty sampling*. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sejumlah 82 orang anggota di karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus. Metode analisis data dengan menggunakan metode analisis regresi berganda dengan bantuan program olah data SPSS versi 16.0 for windows.

Dari hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa 1) Tidak ada pengaruh antara gaya kepemimpinan konsultatif ( $X_1$ ) terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Starfood Jaya Prima Kudus. Hal ini terlihat dari hasil pengujian hipotesis bahwa nilai  $t_{hitung}$  lebih kecil dibandingkan dengan nilai  $t_{tabel}$ . Berdasarkan hasil pengujian untuk variabel gaya kepemimpinan konsultatif diperoleh  $t_{hitung} = -0,455$  dengan tingkat signifikansi 0,650 lebih kecil dari t tabel signifikansi 5% ( $-0,455 < 1,664$ ). Dengan demikian sehingga  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis ini menyatakan bahwa tidak ada berpengaruh antara  $X_1$  terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Starfood Jaya Prima Kudus. 2) Dari hasil pengujian untuk variabel motivasi islam ( $X_2$ ) diperoleh  $t_{hitung} = 14,195$  dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih besar dari  $t_{tabel}$  signifikansi 5% ( $14,195 > 1,664$ ) sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis ini menyatakan ada berpengaruh signifikan antara variabel  $X_2$  terhadap variabel kinerja karyawan (Y). 3) Dari hasil Uji F hitung sebesar 120.491 mempunyai (sig.) 0.000. Nilai F hitung lebih besar dari F tabel ( $120,491 > 3,108$ ), maka model penelitian adalah fit, atau dengan kata lain ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen ( $X_1$  dan  $X_2$ ) terhadap variabel dependen (Y) karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus.

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan Konsultatif, Motivasi Islam dan Kinerja Karyawan.