

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara gaya kepemimpinan konsultatif dan motivasi islam terhadap kinerja karyawan pada PT. Starfood Jaya Prima Kudus. Responden dalam penelitian ini berjumlah 82 karyawan. Berdasarkan hasil analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh antara gaya kepemimpinan konsultatif terhadap kinerja karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus. Berdasarkan hasil pengujian yang diperoleh  $t_{hitung} = -0,455$  dengan tingkat signifikansi 0,650 lebih kecil dari t tabel signifikansi 5% ( $-0,455 < 1.664$ ) sehingga  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak. Dapat disimpulkan bahwa tidak ada berpengaruh antara  $X_1$  terhadap variabel kinerja karyawan (Y) PT. Starfood Jaya Prima Kudus.
2. Hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa berpengaruh signifikan antara motivasi islam terhadap kinerja karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus. Berdasarkan hasil pengujian yang diperoleh  $t_{hitung} = 14.195$  dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih besar dari t tabel signifikansi 5% ( $14.195 > 1.664$ ) sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis ini menyatakan bahwa ada berpengaruh signifikan antara variabel  $X_2$  terhadap variabel kinerja karyawan (Y) PT. Starfood Jaya Prima Kudus.
3. Hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa berpengaruh signifikan antara variabel independen (gaya kepemimpinan konsultatif dan motivasi islam) terhadap variabel dependen ( kinerja karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus ). Terlihat dari hasil uji simultan (F) hitung sebesar 120.491 mempunyai (sig.) 0.000. Nilai F hitung lebih besar dari F tabel ( $120.491 > 3.108$ ), maka model penelitian adalah fit, atau dengan kata lain ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen (gaya kepemimpinan konsultatif dan motivasi islam) terhadap variabel dependen (

kinerja karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus). Hasil mengukur besarnya sumbangan dari variabel bebas yang diteliti (determinasi) terhadap variabel tergantung adalah sebesar 75.3%. Hal ini artinya bahwa sumbangan pengaruh variabel gaya kepemimpinan konsultatif ( $X_1$ ) dan Motivasi islam ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) dipengaruhi sebesar 75.3%. Sedangkan sisanya 24.7% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

### **B. Keterbatasan Penelitian**

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi :

1. Penelitian ini hanya memfokuskan pada satu obyek dependen (kinerja) dan hanya dua obyek independen (gaya kepemimpinan konsultatif dan motivasi islam) artinya pembahasan tidak bisa mencakup secara menyeluruh apa yang ada dalam perusahaan.
2. Responden pada penelitian ini umumnya adalah karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus dan jumlah responden masih sedikit untuk mendukung data penelitian, sehingga hasil penelitian ini tidak maksimal.
3. Keterbatasan waktu, biaya, kendaraan dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.

### **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian di atas, adapun saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Bagi manajemen untuk mencapai kinerja karyawan yang bagus, perlu adanya strategi yang tepat untuk meningkatkan hasil maksimal kinerja karyawan dan kerjasama yang baik tersebut diharapkan akan dapat membangun kualitas dan kuantitas karyawan.
2. Pimpinan hendaknya bersikap adil kepada semua pegawai dengan menganggap bawahan atau pegawai sebagai mitra kerja. Tidak ada perlakuan khusus bagi pegawai yang dekat dengan pimpinan. Apabila

melakukan pelanggaran hukuman hendaknya seadil-adilnya sesuai dengan peraturan organisasi.

3. Pimpinan sebaiknya memperhatikan pendapat bawahannya, sehingga bawahan merasa lebih dihargai oleh pimpinan, disamping itu pimpinan hendaknya mau mendengarkan masalah yang dihadapi pegawai.
4. Pihak pimpinan bisa melakukan koordinasi dengan melakukan pertemuan setiap sebulan sekali misalnya untuk membahas permasalahan dan kendala-kendala yang terjadi, sehingga koordinasi antara atas dan rekan sekerja dapat terwujud.
5. Bagi karyawan bagaimana agar lebih maksimal menerima motivasi islam dari berbagai hal agar merasakan kenyamanan saat melakukan pekerjaan di perusahaan.

#### **D. Penutup**

Demikian akhir dari tulisan ini dan tidak lupa dengan mengucapkan syukur *Alhamdulillah* penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan, hidayah dan taufik-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul "pengaruh gaya kepemimpinan konsultatif dan motivasi islam terhadap kinerja karyawan PT. Starfood Jaya Prima".

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Dan penulis berharap apa yang menjadi kelemahan dalam penulisan skripsi ini. Sehingga penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk perbaikan selanjutnya. Harapan penulis, mudah-mudahan skripsi ini bisa memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi penulis maupun bagi pembaca pada umumnya, dan khususnya bagi peneliti di masa yang akan datang. *Aamiin Yaa Rabbal 'Aalamiin.*