

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Knowledge Management*, *Skill* dan *Ability* terhadap Kinerja karyawan di Rumah Mode Dwi Chy Jati Kudus. Responden dalam penelitian ini berjumlah 30 karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistik *Knowledge Management* terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Mode Dwi Chy Jati Kudus menunjukkan nilai t hitung sebesar 0.316 dan t tabel 2.055 ini berarti nilai t hitung lebih kecil dari t tabel ( $0,316 < 2,055$ ) dengan *p value* (sig) sebesar 0.077, (lebih besar dari 0.05). Dengan demikian diambil kesimpulan bahwa variabel *Knowledge Management* tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Mode Dwi Chy Jati Kudus.
2. Hasil pengujian statistik *Skill* terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Mode Dwi Chy Jati Kudus menunjukkan nilai t hitung sebesar -0.751 dan t tabel -2.055 ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $-0,751 > -2,055$ ) dengan *p value* (sig) sebesar 0.466, (lebih besar dari 0.05). Dengan demikian diambil kesimpulan bahwa variabel *Skill* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Mode Dwi Chy Jati Kudus.
3. Hasil pengujian statistik *Ability* terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Mode Dwi Chy Jati Kudus menunjukkan nilai t hitung sebesar 2.551 dan t tabel 2.055 ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $2,551 > 2,055$ ) dengan *p value* (sig) sebesar 0.024, (lebih besar dari 0.05). Dengan demikian diambil kesimpulan

bahwa variabel *Ability* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Mode Dwi Chy Jati Kudus.

4. Hasil pengujian statistik *Knowledge Management*, *Skill* dan *Ability* terhadap Kinerja karyawan di Rumah Mode Dwi Chy Jati Kudus menunjukkan nilai  $F$  hitung lebih besar dari pada  $F$  tabel ( $9.726 > 2.98$ ) dengan  $p$  value (sig) sebesar 0.001, yang lebih kecil dari 0.05. Dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa variabel *Knowledge Management*, *Skill* dan *Ability* secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Mode Dwi Chy Jati Kudus serta besaran pengaruh kedua variabel adalah 69.2%. Secara keseluruhan dapat dilihat pada koefisien determinasi yang disesuaikan (*adjusted R square*) yaitu sebesar 0.692 yang menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas (*Knowledge Management*, *Skill* dan *Ability*) terhadap Kinerja Karyawan sebesar 69,2% sisanya 30,8% yang dipengaruhi oleh variabel-variabel lain, misalnya motivasi dan Kompensasi.

## B. Saran

Berdasarkan penelitian di atas, adapun saran untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Bagi Rumah Mode Dwi Chy Jati Kudus

Agar meningkatkan pemberian *knowledge management* dan *skill* bagi karyawan agar mampu mencapai visi dan misi perusahaan. Dengan peningkatan *knowledge management* karyawan akan lebih mengerti dan faham tentang apa tugas yang akan dilakukannya, dengan ini kinerja karyawan akan lebih efisien. Peningkatan *skill* bagi karyawan juga akan berguna untuk mereka menyelesaikan tugasnya dengan maksimal agar dapat menghasilkan *output* yang bernilai. Selain itu untuk mengendalikan kinerja perlu juga diberikan sanksi-sanksi tegas bagi pegawai yang melanggar peraturan organisasi yang sudah ditetapkan.

## 2. Bagi Penelitian selanjutnya

Untuk penelien-penelitian selanjutnya hendaknya menggunakan variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di Rumah Mode Dwi Chy Jati Kudus, karena masih banyak variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Rumah Mode Dwi Chy Jati Kudus.

## C. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sholawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi pebisnis yang baik dan diridhoi Allah SWT, semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya, Amin.

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Tiada kata yang pantas keluar dari penulis selain memohon ampunan kepada Ilahi Robbi, atas segala kekurangan dan kesalahan penulis. Akhir kata peneliti ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga senantiasa mendapat balasan dari Allah SWT, *Dzat Azza Wajalla.... Amin Yaa Rabbal 'Alamin.*