

ABSTRAK

Avisha Carnela Anggreani (NIM. 212298). Analisis Pengembangan karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Study Kasus KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah). Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2016.

Sumber daya manusia merupakan *asset* utama bagi perusahaan yang menjadi perencanaan dan pelaku aktif berbagai aktifitas dalam suatu organisasi. Mereka bukan seperti uang, mesin dan materiil yang sifatnya positif dan dapat diatur sepenuhnya dalam mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan, maka sumber daya manusia perlu diberi dorongan yang cukup agar dapat termotivasi perlu diberikan *reward* berupa pengembangan karir, promosi, dan pemberian bonus sehingga memberikan kepuasan tersendiri bagi karyawan. Salah satu strategi yang harus diimplementasikan oleh pihak manajemen adalah membuat perencanaan pengembangan karir bagi karyawan selama mereka bekerja di perusahaan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *field research*, pendekatan kualitatif, sumber data primer dan sekunder serta menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi yang diperoleh dari informan terkait dengan permasalahan penelitian. Penelitian ini menggunakan objek penelitian di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah. Hasil penelitian diketahui bahwa program pengembangan karir yang ada pada KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah berupa pendidikan dan promosi, untuk promosi terdiri dari kenaikan jabatan dan kenaikan gaji. Kinerja karyawan belum sesuai dengan target perusahaan, masih ada karyawan yang kinerjanya belum bisa maksimal. Hal ini dikarenakan masih minimnya pengetahuan karyawan mengenai pengembangan karir, selain itu juga karena sistem promosi yang diadakan pada manajemen berubah-ubah atau tidak menentu.

Kata Kunci: Pengembangan karir, Kinerja Karyawan