

ABSTRAK

Novia Indriati Faizah (212297). Pengaruh Insentif Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Genteng Di Desa Papringan Kec. Kaliwungu Kab. Kudus. Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam, Prodi: Manajemen Bisnis Syariah STAIN Kudus, 2016.

Salah satu cara peningkatan produktivitas kerja karyawan adalah sesuai atau tidaknya sifat dan karakter seorang pemimpin dalam memimpin perusahaan tersebut, Insentif adalah sesuatu motivasi dan pedoman suatu karyawan untuk mencapai target yang diinginkan. Upaya memotivasi karyawan adalah salah satu cara seorang pemimpin agar bawahan dapat bekerja sesuai dengan harapannya. Beban kerja yang dimiliki pada karyawan berbeda-beda, maka dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan diperlukan adanya motivasi pada setiap individu. Hal itu bertujuan untuk memberikan semangat kepada setiap karyawan dan bisa menghasilkan produktivitas yang diinginkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pemberian Insentif dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Genteng Di Desa Papringan Kec. Kaliwungu Kab. Kudus.

Penelitian ini dikategorikan sebagai studi lapangan (*field research*), metode yang digunakan adalah penggunaan penelitian kuantitatif dimana dengan instrumen penelitian berupa kuesioner atau menyebar angket, dengan jumlah responden adalah sebanyak 65 Karyawan Industri Genteng di Desa Papringan Kec. Kaliwungu Kab. Kudus. Uji validitas instrumen diperoleh dengan cara membandingkan r_{tabel} (*degree or freedom*) dengan r_{hitung} (*Corrected Item Total Correlation*) sedangkan untuk uji reliabilitasnya menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linear berganda pada taraf signifikansi 5%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Faktor Insentif mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , (2) Faktor Beban Kerja mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} .

Kata Kunci: *Faktor Insentif, Beban Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan.*