

ABSTRAK

Putri Dwijayanti, NIM: 1320310007. Analisis *Management By Objectives* dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus, Skripsi, Kudus: Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus 2017.

Pada hakekatnya MBO menekankan pentingnya peranan tujuan dalam perencanaan efektif. Sistem MBO terletak pada tujuan umum oleh para manajer dan bawahan yang bekerja sama, dan menentukan tanggung jawab pada setiap individu dengan jelas. MBO bertujuan untuk meningkatkan kinerja organisasi dengan merumuskan tujuan organisasi dan sasaran kerja karyawan yang berbeda didalamnya. Idealnya karyawan akan mendapatkan masukan yang kuat untuk mengidentifikasi sasaran kerja, waktu realisasi, target, dan perkiraan *output* target.

Dalam penelitian ini yang menjadi pokok permasalahan 1) Bagaimana implementasi *Management By Objectives* di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus? 2) Bagaimana implementasi *Management By Objectives* dalam meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus? 3) Bagaimana implementasi *Management By Objectives* dalam meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus dalam tinjauan islam? Sehingga memiliki tujuan secara umum yaitu untuk mengetahui implementasi *Management By Objectives* dalam meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *field research*, pendekatan kualitatif, sumber data primer dan sekunder serta menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi yang diperoleh dari informan terkait dengan permasalahan penelitian. Penelitian ini menggunakan objek penelitian di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa 1) Implimentasi *Management By Objectives* di Koperasi Karyawan pura Group Kudus sudah berjalan sesuai dengan rencana yang sesuai hasil rapat di awal tahun. Penerapan *Management By Objectives* meliputi beberapa faktor diantaranya penerapan tujuan yang tepat, kerjasama antara karyawan satu dengan karyawan lainnya, pemberiam motivasi karyawan, aktualisasi, dan *controlling*. 2) Implementasi *Management By Objectives* di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus dalam meningkatkan kinerja karyawan sudah baik dan tepat sasaran, itu dibuktikan dengan adanya sasaran-sasaran perusahaan yang selalu tercapai dan semakin loyalnya karyawan yang ada diperusahaan. 3) Implementasi *Management By Objectives* dalam meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus dalam tinjauan islam *Management By Objectives* sebagai alat untuk mempersatukan manajer dengan karyawan agar saling bekerjasama untuk mencapai sasaran perusahaan. Dalam pandangan islam kerjasama yang baik adalah sikap orang beriman yang saling peduli, saling mendukung, saling melancarkan, tidak menjatuhkan, tidak merugikan, dan tidak saling menfitnah.

Kata kunci: *Management By Objectives*, kinerja karyawan