

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan, maka dalam penelitian ini dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Implimentasi *Management By Objectives* di Koperasi Karyawan pura Group Kudus sudah berjalan sesuai dengan rencana yang sesuai hasil rapat di awal tahun. Penerapan *Management By Objectives* meliputi beberapa faktor diantaranya penerapan tujuan yang tepat, kerjasama antara karyawan satu dengan karyawan lainnya, pemberian motivasi karyawan, aktualisasi, dan controlling. Dari beberapa faktor tersebut diharapkan manajemen di Koperasi karyawan Pura Group Kudus semakin kuat dan perusahaan semakin berkembang.
2. Implementasi *Management By Objectives* di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus dalam meningkatkan kinerja karyawan sudah baik dan tepat sasaran, itu dibuktikan dengan adanya sasaran-sasaran perusahaan yang selalu tercapai dan semakin loyalnya karyawan yang ada di perusahaan. Walaupun terdapat juga faktor yang menghambat sasaran perusahaan, faktor ini tidak begitu dominan dikarenakan faktor yang meningkatkan kinerja lebih banyak. Loyalitas karyawan terbentuk karena kerja keras manajer yang selalu memotivasi dan selalu mengawasi kinerja karyawan yang ada di unit-unit Koperasi Karyawan Pura Group Kudus. *Team work* yang ada di setiap unit-unit perusahaan juga sangat baik dan yang paling terpenting juga *reward* yang akan didapat jika kinerja semakin baik dan tepat sasaran. Dengan adanya *reward* karyawan akan lebih berlomba-lomba meningkatkan kinerja mereka. Dapat disimpulkan bahwa implementasi *Management By Objectives* yang ada di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus dapat meningkatkan kinerja karyawan.

3. Implementasi *Management By Objectives* dalam meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus dalam pandangan islam *Management By Objectives* sebagai alat untuk mempersatukan manajer dengan karyawan agar saling bekerjasama untuk mencapai sasaran perusahaan. Dalam pandangan islam kerjasama yang baik adalah sikap orang beriman yang saling peduli, saling mendukung, saling melancarkan, tidak menjatuhkan, tidak merugikan, dan tidak saling menfitnah. Kerjasama yang baik juga mengandung arti kerjasama dalam hal kebaikan yang sama-sama dikerjakan dengan baik untuk mendapatkan kebaikan bersama yaitu sasaran perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, adapun saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Bagi perusahaan, Koperasi Karyawan Pura Group Kudus perlu memperhatikan sistem manajemen yang tepat bagi kelangsungan hidup perusahaan. *Management By Objectives* yang sudah di terapkan di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus harus ditingkatkan lagi demi terciptanya loyalitas karyawan dan meningkatnya kinerja karyawan yang diharapkan bisa menjadikan perusahaan bisa lebih maju.
2. Perlunya rapat setiap bulan untuk mengkontrol sampai mana sasaran perusahaan tercapai atau mengkontrol progam yang sedang berjalan.

C. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sholawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi islam yang baik dan diridhoi Allah SWT, semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amin

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha maksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca umumnya. *Amin yaa robbal'alam.*

