

ABSTRAK

Novi Ellyza (212314). Pengaruh Stressor dan Konflik Peran terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Karsa Wiguna Kudus. Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam, Prodi: Manajemen Bisnis Syariah STAIN Kudus, 2016.

Peningkatan kinerja dapat dipengaruhi oleh beberapa hal seperti *Stressor* dan Konflik Peran. Stres merupakan ketidakmampuan individu untuk menyesuaikan diri terhadap lingkungan yang dapat dipengaruhi oleh keseimbangan fisik maupun emosional sehingga menimbulkan reaksi fisiologi maupun psikologis. Konflik peran dapat ditimbulkan dari adanya tuntutan kerja atau keharusan melakukan sesuatu yang berbeda dari yang diinginkan atau tidak sesuai dengan bidang pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stressor dan Konflik Peran terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Karsa Wiguna Kudus

Penelitian ini dikategorikan sebagai studi lapangan (*field research*), dengan instrumen penelitian berupa kuesioner, wawancara dan dokumentasi, sedangkan jumlah responden adalah sebanyak 63 Karyawan Konveksi PT. Daya Karsa Wiguna Kudus . Uji validitas instrumen diperoleh dengan cara membandingkan r_{tabel} (*degree or freedom*) dengan r_{hitung} (*Corected Item Total Correlation*) sedangkan untuk uji reliabilitasnya menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linear berganda pada taraf signifikansi 5%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Stressor mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($4.386 > 1.670$) , (2) Konflik Peran mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3.043 > 1.670$) .

Kata Kunci: *Stressor, Konflik Peran, Kinerja Karyawan.*