ABSTRAK

Aris Prayogo (NIM. 212138). Analisis Disiplin Preventif Dan Disiplin Korektif Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada BMT Makmur Mandiri Undaan Kudus. Skripsi, Kudus: Jurusan Syari'ah dan Ekonomi Syari'ah STAIN Kudus, 2017.

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan disiplin preventif dan disiplin korektif, untuk mengetahui kinerja karyawan, dan untuk mengetahui peran disiplin preventif dan disiplin korektif di BMT Makmur Mandiri.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan (field research) dengan menggunakan metode penelitian kualitatif. Sumber data yang digunakan data primer dan sekunder dan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, serta dokumentasi. Uji keabsahan data dilakukan dengan cara triangulasi, diskusi teman sejawat, ketekunan pengamatan, perpanjangan keikutsertaan, menggunakan bahan referensi, dan member check. Untuk analisis datanya menggunakan data reduction (reduksi data), data display (penyajian data), dan verivication atau kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui:

1. Disiplin preventif dan disiplin korektif menggunakan sistem reward dan punishment.
2. Standar kinerja meliputi disiplin kerja, berpakaian sesuai dengan standar syar'i, prestasi karyawan, pencapaian target, berakhlak baik, menjaga kesopanan dan dapat bekerjasama baik dengan kelompok kerja.
3. Disiplin preventif dan disiplin korektif sangat berperan dalam, meningkatkan kinerja karyawan, Karyawan tetap konsisten dalam melakukan pekerjaan dan Terciptanya keadilan.

Kata Kunci: Disiplin Preventif, Disiplin Korektif, Kinerja Karyawan.