

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variable kepribadian terhadap kinerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus.

Hal ini terlihat dari nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,221 > 2,042$) serta nilai sig. yang lebih kecil dari (0,05) yaitu sebesar 0,034 sehingga menyatakan hipotesis pertama diterima. Jadi Hasil penelitian ini memberikan bukti bahwa kepribadian yang baik sangat diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus.

Dengan kepribadian yang baik maka karyawan memiliki kesadaran dan penerimaan penuh terhadap diri mereka sendiri, mampu memikul tanggung jawab, tidak memindahkan tanggung jawab kepada orang lain, mampu berdiri sendiri, penuh energy, antusias, mempunyai kemauan berpikir untuk maju mencapai prestasi, serta memiliki rasa kekeluargaan yang tinggi yang akan mendorong karyawan bekerja maksimal untuk instansinya.

2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variable kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,273 > 2,042$) serta nilai sig. yang lebih kecil dari (0,05) yaitu sebesar 0,030 yang membuktikan diterimanya hipotesis kedua. Jadi Hasil penelitian ini memberikan bukti bahwa kecerdasan emosional sangat diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus. Dengan kecerdasan emosional berarti karyawan memiliki kemampuan dalam hal kesadaran diri, pengaturan diri, keterampilan sosial, motivasi

dan empati, dimana mampu mengungkapkan dan memahami perasaan, mengendalikan amarah, kemandirian, kemampuan menyesuaikan diri, kemampuan menyelesaikan masalah antar pribadi, ketekunan, kesetiakawanan, keramahan, serta sikap hormat. Jika setiap karyawan memiliki kecerdasan emosional yang tinggi maka akan memberikan hasil kinerja yang baik.

B. Implikasi Penelitian

Melihat hasil pengujian hipotesis penelitian di atas, maka terdapat implikasi penelitian baik secara teorik maupun praktik, yaitu sebagai berikut:

1. Teoritik

Implikasi teoritik dari penelitian ini yaitu hasil penelitian dapat digunakan sebagai bahan kajian atau referensi bagi penelitian selanjutnya. Hasil penelitian ini juga dapat memberikan sumbangsih pemikiran baik secara teoritik maupun konseptual bagi manajemen KSPS BMT Harapan Ummat Kudus dalam pengambilan kebijakan yang berkaitan dengan kepribadian dan kecerdasan emosional terhadap kinerja agar tercapai tujuan organisasi yang diinginkan.

2. Praktik

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepribadian dan kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus. Oleh karena itu, manajer KSPS BMT Harapan Ummat Kudus harus memperhatikan perbedaan antar karyawannya dan mengelolanya dengan baik betapapun tingginya tingkat kompleksitas yang ada, untuk meningkatkan kinerja karyawan. Sebab pada akhirnya karya organisasi dicapai melalui sumber daya manusia baik secara individu ataupun kolektif, baik oleh dirinya sendiri maupun dengan bantuan teknologi.

C. Keterbatasan Penelitian

Dari hasil penelitian, penulis memiliki keterbatasan-keterbatasan yang dapat menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian antara lain:

1. Keterbatasan mengenai pemilihan variabel yang diteliti seperti yang disebutkan dalam penelitian ini, sehingga hasil penelitian ini hanya berfokus pada variabel-variabel tersebut.
2. Keterbatasan mengenai sampel yang digunakan relatif kecil.
3. Pada penelitian ini meneliti kinerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus.

D. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dari kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini.

Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Dalam penelitian selanjutnya agar menggunakan variable lain atau menambahkan variable *independent*.
2. Dalam penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan sampel yang lebih besar agar hasilnya dapat digeneralisasi.
3. Dalam penelitian selanjutnya diharapkan meneliti kinerja karyawan pada perusahaan misalnya perbankan, manufaktur, agar ada temuan-temuan baru.