

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem upah dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Responden dalam penelitian ini berjumlah 40 orang karyawan Konveksi Lida Jaya. Setelah peneliti melakukan analisis, maka peneliti dapat memberikan simpulan sebagai berikut:

1. Variabel sistem upah (X1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada industri konveksi Lida Jaya. Pernyataan tersebut didapat dari hasil $t_{hitung} (0,309) < t_{tabel} (2,026)$. Jadi sistem upah tidak berpengaruh pada kinerja karyawan di Konveksi Lida Jaya.
2. Variabel disiplin kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada industri konveksi Lida Jaya. Pernyataan tersebut didapat dari hasil $t_{hitung} (4,935) > t_{tabel} (2,026)$. Jadi semakin baik pemahaman karyawan mengenai arti pentingnya disiplin kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Variabel sistem upah dan disiplin kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada industri konveksi Lida Jaya. Pernyataan tersebut didapat dari hasil $F_{hitung} (15,680) > F_{tabel} (3,252)$. Jadi semakin tinggi nilai kedua variabel bebas tersebut maka semakin tinggi pula kinerja karyawan pada industri konveksi Lida Jaya.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi:

1. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah jumlah variabel masih terlalu sedikit, penelitian yang hanya dilakukan dalam 1 (satu)

konveksi serta jumlah sampel yang digunakan hanya 40 responden, sehingga peneliti kurang maksimal dalam menyebar angket/kuisisioner.

2. Kurang sadarnya karyawan Konveksi Lida Jaya akan pentingnya kedisiplinan karena masih banyak dijumpai karyawan yang melanggar standar waktu kerja

C. Saran–Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait. Adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan antara lain:

1. Bagi penelitian yang akan meneliti pada permasalahan yang sejenis diharapkan memasukan variabel lain diluar variabel yang sudah ada dalam penelitian ini, serta memperluas objek penelitian pada beberapa konveksi atau industri lain untuk memaparkan dan membandingkan antara industri 1 (satu) dengan industri yang lain
2. Pimpinan Konveksi Lida Jaya hendaknya memperhatikan kembali kedisiplinan kerja karyawan yang kurang baik dalam hal kehadiran dan jam kerja karyawan, karena hal tersebut sangat mempengaruhi hasil kerja yang didapat industri konveksi. Dengan disiplin kerja yang tinggi maka hasil produksi akan selesai sesuai waktu yang telah ditetapkan perusahaan. Bagi karyawan di konveksi Lida Jaya agar meningkatkan kinerja supaya mampu mencapai setiap perencanaan yang telah direncanakan perusahaan. Dengan kinerja karyawan yang tinggi, konveksi akan lebih maju dengan hasil yang lebih bermutu dan optimal. sehingga akan berdampak positif bagi kemajuan konveksi dan pada karyawan konveksi Lida Jaya.

D. Penutup

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Yang telah melimpahkan rarmat, taufiq, hidayah serta inayah-Nya dari awal mengerjakan skripsi hingga saat ini sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Sistem Upah Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Konveksi Lida Jaya Gebog Kudus”.

Penulis yakin bahwa apa yang penulis kemukakan dalam skripsi ini jauh dari kata sempurna, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi diri penulis dan juga para pembacanya, amin...!

