

Pengaruh Human Relations dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Kudus Istana Furniture Kudus,

Dzurriyatut Thooyibah

Jurusan Syariah Dan Ekonomi Islam/MBS, STAIN Kudus, 2016.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *human relations* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kudus Istana Furniture Kudus. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian lapangan. Objek penelitian adalah PT. Kudus Istana Furniture Kudus dan subyeknya adalah karyawan PT. Kudus Istana Furniture Kudus. Sampel penelitian sebanyak 92 orang karyawan dengan menggunakan *sample perpositive sampling*. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *human relations* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 5.158. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4.468. *Human relations* dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai f hitung sebesar 44.997. Besarnya pengaruh tersebut ditunjukkan oleh *Adjusted R Square* sebesar 0,492 yang berarti ada pengaruh sebesar 49,2% antara *human relations* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kudus Istana Furniture.

Kata kunci: *human relations*, lingkungan kerja, kinerja karyawan