

**Pengaruh *Transformasional Leadership*, *Skill Competence* dan *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan PBMTI Jepara**

NUR HIKMAH, S.E

Pascasarjana Ekonomi Syariah STAIN Kudus  
Email : enha.najwa@gmail.com

**ABSTRAK**

Kinerja sebuah organisasi akan dapat maksimal jika unsur-unsur yang ada didalamnya bisa saling bersinergi secara baik, diantaranya yang paling utama adalah unsur Sumber Daya Manusia sebagai unsur atau elemen paling penting dalam suatu organisasi. Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh *Transformasional Leadership*, *Skill Competence* dan *Knowledge Sharing* terhadap kinerja karyawan PBMTI Jepara . Sampel penelitian sebanyak 100 orang karyawan dipilih dengan metode *Disproportionate Stratified Sampling* , sementara data dikumpulkan melalui kuesioner untuk kemudian dianalisis dengan menggunakan metode SmartPLS (Partial least Square).

Hasil analisis membuktikan *Transformasional Leadership*, *Skill Competence* dan *Knowledge Sharing* berpengaruh terhadap kinerja yang dibuktikan dengan nilai t statistic sebesar 3.093 , 7.978, dan, 6.164 yang semuanya memiliki nilai > 1.96 (t tabel). Sedangkan untuk mengetahui pengaruh dari variabel eksogen tersebut terhadap kinerja dapat dilihat dari koefisien determinasi yang masing-masing bernilai – 0,255, 0,561 dan 0,604. artinya variabel *transformasional leadership* memiliki pengaruh negative terhadap kinerja, sedangkan dua variabel lainnya berpengaruh positif terhadap kinerja hal ini menunjukkan hipotesis pertama ditolak, sedangkan dua hipotesis lain terpenuhi. Sedangkan *Goodness of fit* sebagai model yang digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel eksogen terhadap variabel endogen, *goodness of fit* memiliki nilai 0,792 yang bisa dilihat pada R square, artinya ketiga variabel eksogen tersebut memiliki pengaruh sebesar 79,2% terhadap variabel endogen yaitu kinerja, sedangkan sisanya 20,8% merupakan kontribusi faktor lain.

Kata kunci : *Kinerja* , *Transformasional Leadership*, *Skill Competence*, *Knowledge Sharing*.

**The Influence of Transformasional Leadership, Skill Competence and Knowledge Sharing toward the Employee Performance of PBMTI Jepara**

NUR HIKMAH, S.E

Pascasarjana Ekonomi Syariah STAIN Kudus

Email : enha.najwa@gmail.com

**AN ABSTRACT**

The performance of organization will be able to be maximal, if the elements which are inside being able synergy correctly such as the human resource which is the most important element in an organization. This research objective is to obtain the influence of the Transformational Leadership, Skill Competence and knowledge sharing toward the employee performance of PBMTI Jepara. There were ten research samples of employees chosen by the method of disproportionate stratified sampling. The data was collected through the questionnaire and then analysed by using SmartPLS (Partial Least Square).

The analysis result proved that the transformational leadership, skill competence and knowledge sharing have influence toward the performance which is proved with the  $t$  statistic value about 3.093, 7.978 and 6.164 which all of them have the value bigger than 1.96. It means that the variable has the influence toward the performance of employee in PBMTI Jepara. Whereas, Meanwhile, to know the influence of exogenous variable toward the performance can be seen from each determination coefficient about - 0.255, 0.561 and 0.604. This points out that the variable of transformational leadership has the negative influence toward the performance, whereas the two other variables have the positive influence toward the performance. Hypotesis result indicate that the hypothesis 1 is weren't provide because toward the negative influence , but the hypothesis 2 and 3 were provide and to be significant impact compare on employee performance. The *Goodness of fit* as the model which is used to find out the influence of exogenous variable toward endogen variable has the value of 0.792 that can be seen at  $R$  square which means those three exogenous variables have the influence about 79.2 % toward the endogenous variable of performance and the rest is 20.8% from the other factors contribution.

Keyword : *performance, transformational leadership, skill competence, knowledge sharing.*

تاء الدور القيا دي المهار الختصاصية والمشت ركة بالمعرفة في اجراء حرفة عمال PBMTI بجفا ر ا

## نور حكمه

خريجة كلية الاقتصاد د طالبة الدراسات العليا ماجستير بكلية الاقتصاد الاسلامي

STAIN بقدس

## نبذة ملخصة

عماليات الجمعية تكون محققة حيثما وجدت ثم مكونات مترابطة لاسيما القوى البشرية التي هي عبارة عن افضل المكونات التي لا بد الجمعية منها الغرض من البحث هو لمعرفة تاءثير تحويل القيا دهالمهارة الاختصاصية والمشاه حرفة عمال بجفا ر ا البحث ياء خذ بالنموذج على عدد مائة موظف مع استخدام منهج تفاركة بالمعارف على اجراء وت الاعتيان الطبقي وفي زمن وقت تكون التسجيلات في شكل التساؤلات ثم يقام على التحليلات باسلوب اقل المربعات

النستجة من ذلك التحليل تحقق ان الحويل القيا دي المهارة الاختصاصية والمشاركة بالمعرفة لها تاءثيرها في العلمية التي يشهد عليها التقويم الاصان وبلغ فهذا الثلاثة على تتو عنها بلا شك لها تاءثيرها في اجراء حرفة موظفي بجفا ر ا ولمعرفة قدر التاءثير الخارج من هذه الانواع الثلاثة في اجراء تلك الحرفة يمكننا النظر الاملعامل الحتمي الذي تقويمه وهذا يدل على ان الدور القيا دي او ما بسمي ب التحويل القنا دي ان صح به التعسير له تاء سير سلبى للعمل و ام النوعا ن الاخرا ن فهما تاءثير ايجابي فيه وعلى هذا يبين ان النظرية للنوع لاؤل مر وضة والباقيات من لنوع مقبولان