

DAFTAR ISI

Halaman sampul	i
Halaman judul	ii
Halaman Pernyataan keaslian	iii
Halaman Persetujuan Pembimbing	iv
Halaman Pengesahan Tesis	v
Motto	vi
Persembahan	vii
Kata pengantar	viii
Daftar isi	ix
Daftar tabel	x
Daftar gambar	ix
Abstraksi	
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan dan manfaat Penelitian	11
D. Sistematika penulisan	14
 BAB II KAJIAN TEORITIK DAN PENGEMBANGAN MODEL	
A. <i>Transformasional leadership</i>	15
B. <i>Skill competence</i>	42
C. <i>Knowledge sharing</i>	53
D. Kinerja	63
E. Penelitian terdahulu	68
F. Kerangka Pemikiran Teoritis	75
G. Hipotesis	76
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	77
B. Lokasi dan waktu penelitian	77
C. Jenis dan sumber data	77
D. Populasi dan sampel	
1. Populasi	78
2. Sampel	79
E. Identifikasi variabel penelitian	
1. <i>Transformasional leadership</i>	81
2. <i>Skill competence</i>	82
3. <i>Knowledge sharing</i>	83
4. Kinerja	83
F. Metode Pengumpulan Data	84
G. Metode analisis	86
H. Rancangan model struktural	90

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Deskripsi obyek Penelitian	92
B.	Gambaran umum PBMTI.....	92
C.	Deskripsi Responden	93
D.	Persepsi Responden	
1.	Variabel <i>Transformasional leadership</i>	96
2.	Variabel <i>Skill competence</i>	100
3.	Variabel <i>Knowledge sharing</i>	105
4.	Variabel Kinerja	111
E.	Analisis PLS	
1.	Evaluasi model pengukuran <i>outer relation</i>	115
a)	Evaluasi validitas konstruk	116
b)	Hasil evaluasi reliabilitas	119
2.	<i>Goodness of fit</i>	120
3.	Pengembangan diagram jalur	121
4.	Pengujian hipotesis	122
5.	Konversi diagram jalur kedalam model structural	123
6.	Pembahasan Hasil analisis	
a)	<i>Transformasional leadership</i> berpengaruh signifikan dan negative terhadap kinerja.....	124
b)	<i>Skill Competence</i> berpengaruh signifikan Dan Positif terhadap kinerja.....	128
c)	<i>Knowledge sharing</i> berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja.	130
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan ,.....	132
B.	Implikasi manajerial	134
C.	Keterbatasan penelitian	135
D.	Agenda penelitian yang akan datang	135
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN –LAMPIRAN		
BIODATA PENULIS		

DAFTAR TABEL

2.1	Penelitian Terdahulu.....	69
3.1	Jumlah Karyawan.....	78
3.2	Sampel Penelitian.....	80
3.3	Ringkasan Definisi Operasional Variabel.....	85
3.4	Rangkuman Kriteria Penilaian PLS	90
4.1	Daftar Kuesioner.....	92
4.2	Kondisi BMT di Kabupaten Jepara.....	93
4.3	Profil Responden.....	93
4.4	Skor Jawaban Kuesioner.....	94
4.5	Perhitungan Skor Skala Likert.....	95
4.6	Skor Kriterium.....	95
4.7	Interval.....	95
4.8	Persepsi Responden terhadap <i>Transformasional Leadership</i>	96
4.9	Persepsi Responden terhadap <i>Skill Competence</i>	100
4.10	Persepsi Responden terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	105
4.11	Persepsi Responden terhadap Kinerja.....	111
4.12	Validitas Konvergen dengan <i>Loading Factor</i>	116
4.13	Validitas Konvergen dengan AVE dan <i>Comunality</i>	117
4.14	Validitas Diskriminan Dengan <i>Cross Corelation</i>	118
4.15	Reliabilitas dengan <i>Cronbach Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	119
4.16	<i>Goodness Of Fit model</i> dengan Koefisien Determinasi.....	120
4.17	Nilai Hasil koefisien dan <i>T-statistic</i>	122
4.18	Ringkasan Hasil Uji Analisis PLS <i>Transformational Leadership</i>	124
4.19	Ringkasan Hasil Uji Analisis PLS <i>Skill Competence</i>	128
4.20	Ringkasan Hasil Uji Analisis PLS <i>Knowledge Sharing</i>	130

DAFTAR GAMBAR

2.1	Proses Manajemen Pengetahuan.....	54
2.2	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	75
3.1	Indikator <i>Transformasional Leadership</i>	82
3.2	Indikator <i>Skill Competence</i>	82
3.3	Indikator <i>Knowledge Sharing</i>	83
3.4	Indikator Kinerja	84
3.5	Rancangan Model Struktural.....	90
4.1	Model Struktural.....	121

