

## ABSTRAK

**Faridatus Sholikhah, NIM 1320210051 dengan judul Pengaruh Penempatan, Sikap Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syari'ah (KSPPS) Koperasi Warga Nahdlatul Ulama(KOWANU) Nugraha Kudus.**

Masalah yang dialami oleh Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Koperasi Warga Nahdlatul Ulama(KOWANU) Nugraha Kudus adalah bahwa terjadi ketidak sesuaian dalam penempatan karyawan, selain itu sebagian karyawan ada yang kurang puas terhadap pekerjaannya, dan terkadang sebagian karyawan menghadapi masalah di dalam lingkungan kerja mereka, baik dengan rekan sekerja, atasan atau bahkan dengan pekerjaan itu sendiri, sehingga keadaan tersebut dapat memicu terjadinya penurunan kinerja pada karyawan. Tujuan Penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris pengaruh penempatan, sikap kerja dan lingkungan kerja non fisik secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Kowanu Nugraha Kudus dan untuk mengetahui secara simultan pengaruh penempatan, sikap kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan KSPPS Kowanu Nugraha Kudus.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (fieldh research), sumber datanya yaitu data primer dan sekunder, populasinya seluruh karyawan di KSPPS Kowanu Nugraha Kudus sebanyak 40 karyawan. Tata variabel penelitiannya terdapat tiga variabel bebas yaitu penempatan, sikap kerja dan lingkungan kerja non fisik dan satu variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Teknik pengumpulan data dengan penyebaran angket dan menggunakan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, pertama penempatan karyawan (X1) tidak berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di KSPPS Kowanu Nugraha Kudus karena nilai  $t$  hitung  $-3,753 < -2,028$   $t$  tabel atau koefisien sig.  $0,001 < 0,05$ , kedua sikap kerja (X2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di KSPPS Kowanu Nugraha Kudus karena  $t$  hitung  $2,997 > 2,028$   $t$  tabel dan koefisien sig.  $0,005$  lebih kecil dari  $0,05$ , ketiga lingkungan kerja non fisik (X3) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di KSPPS Kowanu Nugraha Kudus karena  $t$  hitung  $3,443 > 2,028$   $t$  tabel dan dengan nilai koefisien sig.  $0,001 < 0,05$ , keempat bahwa secara bersama-sama penempatan, sikap kerja dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Kowanu Nugraha Kudus karena  $F$  hitung lebih besar dari  $F$  tabel yaitu  $11,241 > 2,86$  dan nilai koefisien sig.  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci: Penempatan, Sikap Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan.**