

ABSTRAK

Ihya Udin, 210248. PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN UPAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada UMKM Tenun Ikat di Desa Troso Pecangaan Jepara)

Salah satu jalur utama pengembangan SDM adalah pengembangan karir atau promosi jabatan di tempat kerja. Penentuan promosi jabatan dan upah merupakan dua faktor yang sangat penting dalam dunia kerja. Dalam menempuh pengembangan karir karyawan, perusahaan dapat menerapkan promosi jabatan. Promosi jabatan merupakan perpindahan dari satu jabatan ke jabatan lain yang mempunyai status dan tanggung jawab yang lebih tinggi dan biasanya disertai dengan peningkatan gaji/upah lainnya. Adanya promosi jabatan akan membuat karyawan termotivasi untuk bekerja lebih giat, bersemangat, disiplin, dan meningkatkan kinerja, sehingga mencapai tujuan perusahaan secara optimal. Tujuan peneliti adalah untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan dan upah terhadap kinerja karyawan tenun ikat di Desa Troso Pecangaan Jepara periode tahun 2017.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan jenis penelitian ini adalah Survey Explanatory dengan menggunakan metode sampel jenuh yang disebarkan ke 60 karyawan tenun ikat yang ada di Desa Troso Pecangaan Jepara. Hasil penelitian ini menunjukkan promosi jabatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan uji statis koefisien regresi sebesar 0,311, t hitung lebih besar dari t tabel ($4,797 > 2,002$) dan nilai p value (Sig) 0,011 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikan). Upah berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan uji statis koefisien regresi sebesar 0,996, dan t hitung lebih besar dari t tabel ($3,363 > 2,002$) dan p value (Sig) 0,001 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikan). Hal ini menunjukkan uji parsial yang menyatakan bahwa promosi jabatan dan upah berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama antara promosi jabatan dan upah terhadap kinerja karyawan dilihat dari nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel ($20,946 > 3,159$) dan nilai p value 0,000.

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Upah, Kinerja Karyawan