

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan dan upah terhadap kinerja karyawan di Desa Troso Pecangaan Jepara. Responden dalam penelitian ini berjumlah 60 orang dari para karyawan di Desa Troso. Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan terhadap hipotesis 1 yaitu antara promosi jabatan terhadap kinerja karyawan tenun ikat troso di Desa troso. Hal ini terlihat dari nilai t hitung 4,797 dan t tabel sebesar 2,002 dan nilai p value (Sig) 0,000 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikan), ini berarti nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($4,797 > 2,002$).
Hasil tersebut menunjukkan bahwa promosi jabatan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini tentunya tidak lepas dari ajaran Islam untuk menjadikan manusia tidak mudah putus asa dalam berusaha lebih baik karena suatu alasan untuk terpenuhi kebutuhan hidupnya, sehingga bekerja di dalam islam mendorong seorang untuk melakukan usaha yang lebih giat.
2. Berkenaan dengan pengujian hipotesis 2 yaitu upah berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dalam pengujian ini terdapat pengaruh yang signifikan, hal ini terlihat dari nilai t hitung sebesar 3,363 dan t tabel sebesar 2,002 dan nilai p value (Sig) 0,001 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikan), ini berarti nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($3,363 > 2,002$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa upah sangatlah berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama antara promosi jabatan dan upah terhadap kinerja karyawan. Hal ini terlihat dari nilai F hitung 20,946 dan nilai F tabel 3,159 dan nilai p value (Sig) 0,000 (tingkat signifikan), ini berarti nilai F hitung lebih besar dari nilai F tabel ($20,946 > 3,159$).

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, yang meliputi:

1. Penelitian ini hanya menguji karyawan pada UKM Tenun Ikat Troso Pecangaan Jepara. Dengan demikian, hasil dan implikasi dalam penelitian ini mungkin tidak sepenuhnya akurat bila diterapkan pada karyawan UKM dan jenis usaha lain.
2. Keterbatasan mengenai pemilihan variable penelitian yang diteliti seperti yang disebutkan dalam penelitian ini, sehingga hasil penelitian ini hanya berfokus pada variable-variabel tersebut. Hendaknya pada penelitian selanjutnya dapat melakukan replikasi penelitian untuk kinerja karyawan.
3. Keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, adapun saran yang dapat diberikan oleh penulis meliputi:

1. Karyawan hendaknya mampu menguasai ilmu tentang manajemen kinerja, supaya dapat memaksimumkan hasil kerja dan menghasilkan produk yang berkualitas, serta dapat memberikan mcontoh baik kepada karyawan lain agar bisa menjadi karyawan yang dapat diandalkan oleh perusahaan.
2. Untuk pemerintah agar melakukan kebijakan yang mendukung usaha tenun ikat di Desa Troso dengan mengontrol harga kain tenun, serta memantau harga dalam pasar sehingga tercipta persaingan usaha yang sehat.
3. Bagi peneliti selanjutnya, implikasi praktik dalam penelitian ini yaitu hasil penelitian dapat digunakan sebagai bahan rujukam atau referensi dalam penelitian selanjutnya.

D. Penutup

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT. Teriring pula puja dan syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Harapan penulis semoga penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi diri pribadi dan pembaca pada umumnya. Penulis membutuhkan kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Sebagai penutup penulis mohon maaf atas segala kekurangan dan kesalahan selama penulisan skripsi ini. Akhir kata “Kesempurnaan hanya milik Allah SWT, dan kekurangan milik kita”

