

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara empiris pengaruh penghargaan dan hukuman terhadap produktivitas kerja karyawan. Responden dalam penelitian berjumlah 40 karyawan konveksi jilbab El-Nifa. Setelah peneliti melakukan analisis, maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh antara penghargaan terhadap produktivitas kerja karyawan konveksi jilbab El-Nifa. Hal ini terlihat dari nilai $t_{hitung} = 6,134$ dengan tingkat signifikansi 0,000 (kurang dari 0,05). Dengan demikian diperoleh $t_{hitung} (6,134) > t_{tabel} (2,026)$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan hipotesis menyatakan bahwa penghargaan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada karyawan konveksi jilbab El-Nifa.
2. Terdapat pengaruh antara hukuman terhadap produktivitas kerja karyawan konveksi jilbab El-Nifa. Hal ini terlihat dari nilai $t_{hitung} = -2,127$ dengan tingkat signifikansi 0,040 (kurang dari 0,05). Dengan demikian diperoleh $-t_{hitung} (-2,127) < -t_{tabel} (-2,026)$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan hipotesis menyatakan bahwa hukuman berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada karyawan konveksi jilbab El-Nifa.
3. Terdapat pengaruh antara penghargaan dan hukuman terhadap produktivitas kerja karyawan konveksi jilbab El-Nifa. Hal ini terlihat dari nilai F_{tabel} dengan df 1 ($3-1 = 2$) dan df 2 ($40-2-1 = 37$) dengan taraf signifikansi 5% adalah 3,252. Dengan demikian nilai $F_{hitung} (19,217) > F_{tabel} (3,252)$ dengan nilai signifikansi 0,000. Ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya bahwa variabel independen (penghargaan dan hukuman) secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen

(produktivitas kerja karyawan) pada karyawan konveksi jilbab El-Nifa.

B. Saran-saran

Berdasarkan penelitian yang telah penulis laksanakan, maka penulis memberikan sumbangan pemikiran atau saran dengan harapan semoga dapat meningkatkan produktivitas kerja. Adapun saran-saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Manajer

Untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan konveksi jilbab El-Nifa dengan cara menerapkan kompensasi reward yang adil dan pemberian hukuman yang bersifat mendidik juga perlu dilakukan pada karyawan yang kurang disiplin. Dengan penerapan ini produktivitas kerja karyawan akan meningkat dan sekaligus memotivasi karyawan untuk bekerja dengan lebih baik lagi.

2. Bagi Karyawan

Untuk lebih meningkatkan kualitas hasil kerja serta meningkatkan keimanan dan ketaqwaan yang tidak hanya sebagai pengetahuan tetapi dapat diimplikasikan dalam kehidupan nyata, serta pengalaman kerja yang luas untuk tercapainya tenaga kerja yang bermutu dan siap pakai.

3. Bagi Pemilik Usaha

Untuk lebih memperhatikan sumber daya manusia agar usaha dapat berkembang dan berjalan terus.

4. Bagi Peneliti Lanjutan

- a. Disarankan untuk menggunakan populasi usaha konveksi sekabupaten Kudus atau menggunakan jenis usaha yang lain seperti makanan atau minuman, industri rokok agar mendapatkan hasil yang lebih baik.
- b. Dapat menambahkan variabel lain yang bisa mempengaruhi produktivitas kerja karyawan seperti pengetahuan (knowledge), keterampilan (skill), kemampuan (abilities), dan sikap (attitude).

C. Penutup

Alhamdulillah segala puji bagi Allah atas rahmat dan karuniaNya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Penghargaan dan Hukuman terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di Konveksi Jilbab El-Nifa Purwosari Kudus)”, sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan jenjang studi Strata 1 Program Studi Ekonomi Syari’ah pada Jurusan Syari’ah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus (STAIN) Kudus.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang konstruktif sangat peneliti harapkan sebagai bahan pertimbangan ke arah kreatif berikutnya. Peneliti berharap semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti khususnya dan para pembaca pada umumnya.

Akhirnya peneliti menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan atau sumbangsihnya baik pikiran, waktu serta materi dalam menyelesaikan penelitian ini, semoga senantiasa mendapat pahala dan balasan kebaikan yang berlipat ganda dari Allah SWT, Aamiin Ya Robbal Alaamiin.