

ABSTRAK

Hevi Nila Nurida. NIM: 1320210284. Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Sistem Penghargaan dan Kreatifitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada BPRS Artha Mas Abadi Pati).

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris pengaruh deskripsi pekerjaan, sistem penghargaan dan kreatifitas karyawan terhadap kinerja karyawan studi pada BPRS Artha Mas Abadi Pati. Jenis penelitian ini adalah *field research* atau penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner, metode observasi dan metode dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif deskripsi pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada BPRS Artha Mas Abadi Pati, sehingga pernyataan tertulis yang menguraikan fungsi, tugas, tanggung jawab karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($2.892 > 1.6883$), serta nilai signifikansi di bawah 0,05 yaitu sebesar 0,006. Terdapat pengaruh positif sistem penghargaan terhadap kinerja karyawan pada BPRS Artha Mas Abadi Pati sehingga imbalan jasa yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas sumbangan tenaga dan pikiran demi kemajuan perusahaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($5.099 > 1.6883$), serta nilai signifikansi di bawah 0,05 yaitu sebesar 0,000. Terdapat pengaruh positif kreatifitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada BPRS Artha Mas Abadi Pati, sehingga pemikiran yang mandiri, kepercayaan diri, kesiapan mengambil resiko terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($1.795 > 1.6883$), serta nilai signifikansi di bawah 0,05 yaitu sebesar 0,001. Terdapat pengaruh positif deskripsi pekerjaan, sistem penghargaan dan kreatifitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada BPRS Artha Mas Abadi Pati, sehingga perpaduan antara deskripsi pekerjaan, sistem penghargaan dan kreatifitas karyawan mampu berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BPRS Artha Mas Abadi Pati. Berdasarkan nilai F_{hitung} yang lebih besar dari F_{tabel} ($17.939 > 3.23$), serta nilai signifikansi di bawah 0,05 yaitu sebesar 0,000. dengan nilai *R square* sebesar 59,9% jadi sisanya sebesar ($100\% - 59,9\% = 40,1\%$) kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini misalnya semangat kerja, lingkungan kerja, kompensasi dan lainnya.

Kata Kunci : Deskripsi Pekerjaan, Sistem Penghargaan, Kreatifitas Karyawan, Kinerja Karyawan