

**BAB V**  
**PENUTUP**

**A. Kesimpulan**

Dari hasil olah data dilanjutkan dengan analisis mengenai pengaruh deskripsi pekerjaan, sistem penghargaan dan kreatifitas karyawan terhadap kinerja karyawan (studi pada BPRS Artha Mas Abadi Pati), maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif deskripsi pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada BPRS Artha Mas Abadi Pati, sehingga pernyataan tertulis yang menguraikan fungsi, tugas, tanggung jawab karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan nilai  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2.892 > 1.6883$ ), serta nilai signifikansi di bawah 0,05 yaitu sebesar 0,006.
2. Terdapat pengaruh positif sistem penghargaan terhadap kinerja karyawan pada BPRS Artha Mas Abadi Pati sehingga imbalan jasa yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas sumbangan tenaga dan pikiran demi kemajuan perusahaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan nilai  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $5.099 > 1.6883$ ), serta nilai signifikansi di bawah 0,05 yaitu sebesar 0,000.
3. Terdapat pengaruh positif kreatifitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada BPRS Artha Mas Abadi Pati, sehingga pemikiran yang mandiri, kepercayaan diri, kesiapan mengambil resiko terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan nilai  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $1.795 > 1.6883$ ), serta nilai signifikansi di bawah 0,05 yaitu sebesar 0,001.
4. Terdapat pengaruh positif deskripsi pekerjaan, sistem penghargaan dan kreatifitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada BPRS Artha Mas Abadi Pati, sehingga perpaduan antara deskripsi pekerjaan, sistem penghargaan dan kreatifitas karyawan mampu berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BPRS Artha Mas Abadi Pati. Berdasarkan nilai

$F_{hitung}$  yang lebih besar dari  $F_{tabel}$  ( $17.939 > 3.23$ ), serta nilai signifikansi di bawah 0,05 yaitu sebesar 0,000. dengan nilai *R square* sebesar 59,9% jadi sisanya sebesar ( $100\% - 59,9\% = 40,1\%$ ) kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini misalnya semangat kerja, lingkungan kerja, kompensasi dan lainnya.

## B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yaitu meliputi:

1. Keterbatasan dalam kerangka konsep: Kerangka konsep penelitian ini hanya menghubungkan komponen-komponen yang diperkirakan terkait dengan variabel terkait (independen), sehingga besar kemungkinan ada beberapa variabel lain yang belum masuk atau belum ikut dalam kerangka konsep yang juga berhubungan dengan kinerja karyawan.
2. Keterbatasan desain penelitian: Teknik analisis data menggunakan uji regresi berganda, sehingga interpretasi yang diperoleh tidak cukup untuk menentukan kekuatan atau besarnya hubungan masing-masing indikator variabel.

## C. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis, pembahasan serta kesimpulan, maka penulis memberikan masukan atau saran-saran yaitu:

1. Bagi manajemen BPRS Artha Mas Abadi Pati diharapkan mampu mendeskripsikan pekerjaan dengan baik, memberikan penghargaan kepada karyawan serta meningkatkan kreatifitas karyawan sehingga kinerja karyawan mampu optimal.
2. Bagi karyawan BPRS Artha Mas Abadi Pati diharapkan mampu bekerja dengan semaksimal mungkin sehingga kinerja karyawan tercapai.

## D. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan dalam

penulisan skripsi ini. Shalawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi islam yang baik dan diridhoi Allah SWT, semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amin

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhirnya tiada kata yang pantas keluar dari penulis selain memohon ampun kepada Allah, atas segala kekurangan dan kesalahan penulis dan doa penulis semoga skripsi ini dikemudian hari dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan semua pihak pada umumnya, yang benar-benar membutuhkannya. *Amien ya robbal 'alamin.*

