

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam, jaminan sosial dan pelatihan terhadap produktivitas karyawan (studi kasus pada karyawan Ya Ummi MAS Pati). Dalam penelitian ini peneliti menggunakan 114 responden. Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Hasil pengujian statistik etika kerja Islam terhadap produktivitas karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 3,618 dengan nilai t_{tabel} 1,9817 dan nilai p value (sig) 0,000 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,618 > 1,9817$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, jadi etika kerja Islam merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan KSPPS Ya Ummi MAS Pati. Hal ini sesuai dengan teori etika dalam hubungan kerja sangat penting karena dengan tercapainya hubungan yang selaras dan serasi serta seimbang antara perilaku dalam proses produksi akan meningkatkan produktivitas kerja.
2. Hasil pengujian statistik jaminan sosial terhadap produktivitas karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 10,305 dengan nilai t_{tabel} 1,9817 dan nilai p value (sig) 0,000 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($10,305 > 1,9817$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, jadi jaminan sosial merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan KSPPS Ya Ummi MAS Pati. Hal ini sesuai dengan teori perhatian dan pelayanan perusahaan kepada setiap karyawan menunjang kesehatan dan keselamatan. Dengan harapan agar karyawan semakin bergairah dan mempunyai semangat untuk bekerja.
3. Hasil pengujian statistik pelatihan terhadap produktivitas karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 3,072 dengan nilai t_{tabel} 1,9817 dan nilai p value

(sig) 0,003 yang berada dibawah 0,03 (tingkat signifikan). Ini berarti t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($3,072 > 1,9817$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, jadi pelatihan merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan KSPPS Ya Ummi MAS Pati. Hal ini sesuai dengan teori pelatihan tenaga kerja bagi suatu organisasi atau perusahaan merupakan aktivitas yang cukup penting dilakukan, di mana hal ini akan dapat memengaruhi tingkat produktivitas kerja dan prestasi kerja bagi tenaga kerja itu sendiri dan organisasi atau perusahaan di mana tenaga kerja tersebut bekerja.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, yang meliputi :

1. Apabila hasil penelitian ini akan dijadikan sebagai masukan, maka perlu dipertimbangkan adanya beberapa keterbatasan. Hal ini perlu diperhatikan dengan maksud agar hasil penelitian ini bermanfaat secara optimal.
2. Keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.
3. Keterbatasan selanjutnya, saat peneliti ingin meneliti saat akhir bulan akan tertunda karena akhir bulan KSPPS melakukan kegiatan tutup buku serta kegiatan *Job Rotation* di tempat kerja.

C. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka penulis menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan sumbangan kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Pada penelitian berikutnya diharapkan melakukan penelitian selain KSPPS yaitu disektor lain, misalnya manufaktur atau lembaga keuangan lainnya.

2. Bagi penelitian berikutnya dengan topik yang sama disarankan untuk memperbesar sampelnya, serta menambah kontribusi penelitian yang lebih luas.

D. Penutup

Puji syukur allhamdulillah peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan taufik kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita harapkan syafa'atnya kelak dihari kiamat.

Peneliti menyadari meskipun dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dan kekliruan. Hal ini semata-mata merupakan keterbatasan ilmu dan kemampuan yang peneliti miliki. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang akan datang untuk mencapai kesempurnaan.

Akhirnya penulis hanya berharap semoga skripsi ini dapat menambah khazanah keilmuan, bermanfaat bagi peneliti khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Amin.