

**Analisis perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas kinerja karyawan (Studi PT.Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kudus).
Nurus S'adah
212416**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Perencanaan sumber daya manusia pada PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Kudus. (2) fungsi perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Kudus. (3) kendala dalam perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Kudus. Jenis penelitian ini menggunakan metode penelitian *field research* (penelitian lapangan) yang disajikan secara deskriptif kualitatif. Subyek penelitian ini adalah pihak-pihak yang terkait dalam pelaksanaan perencanaan sumber daya manusia. Sehingga dapat mengetahui masalah secara mendalam dan dapat dipercaya,. Instrumen dalam penelitian ini adalah peneliti sendiri. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dengan narasumber yaitu HRD dan Asisten Manajer Ramayana Mall Kudus, observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian ini adalah: (1) perencanaan sumber daya manusia yang dilakukan pada perusahaan PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kudus, dapat dikatakan sudah efektif, karena dalam pelaksanaannya proses perencanaan sumber daya manusia berjalan dengan baik dan sesuai dengan teori-teori perencanaan kepegawaian yang meliputi proses rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja. (2) fungsi perencanaan sumber daya manusia di PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kudus, meliputi pengorganisasian, penyusunan personalia, pengarahan, dan kompensasi. (3) kendala yang dihadapi PT.Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kudus meliputi: karyawan baru yang belum siap bekerja baik dari segi keterampilan, penyesuaian dengan suasana yang ada di sekolah dengan kondisi di lapangan yang berbeda. Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan cara mentrandning, mengajak refreshing karyawan dan memotivasinya.

Kata kunci: perencanaan sumber daya manusia, produktivitas kerja.