

## BAB V

## PENUTUP

## A. Kesimpulan

Setelah melalui beberapa waktu dan tahap pengerjaan yang cukup panjang, akhirnya penulis sampai pada bab terakhir yang merupakan intisari dari semua isi penelitian ini yang berjudul “*Analisis Perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas kinerja karyawan (Studi pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kudus)*”. Berdasarkan hasil yang telah dibahas peneliti pada bab-bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kegiatan perencanaan kepegawaian sumber daya manusia yang dilakukan oleh PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Kudus, dapat dikatakan sudah efektif, karena dalam pelaksanaannya proses perencanaan sumber daya manusia berjalan dengan baik dan sesuai dengan teori-teori perencanaan kepegawaian sumber daya manusia.
  - a. Pelaksanaan proses rekrutmen tenaga kerja PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Kudus terdiri dari empat tahapan yaitu: proses pengumuman, pendaftaran, seleksi, dan penempatan.
  - b. proses seleksi tenaga kerja PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Kudus melalui beberapa tahapan, yaitu : (1) Penerimaan Lamaran, (2) Tes-Tes Penerimaan meliputi: tes psikologi, tes tertulis, dan tes pengetahuan. (3) wawancara.
  - c. Penempatan kerja karyawan baru yang telah diterima selanjutnya ditempatkan sesuai dengan kekosongan karyawan yang dibutuhkan.

Pengumuman dilaksanakan secara tertutup, langsung dihubungi oleh pihak Ramayana Mall Kudus kepada calon karyawan.

2. Fungsi perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas kinerja karyawan pada PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Kudus. Fungsi perencanaan sumber daya manusia di Ramayana Kudus sangat penting. Karena menempatkan sumber daya manusia yang

produktif akan menghasilkan sales penjualan.pelaksanankan fungsi perencanaan sumber daya manusia meliputi pengorganisasian, penyusunan personalia, pengarahan, dan kompensasi.

3. Kendala dalam perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Kudus adalah sistem perencanaan sumber daya manusia yang masih mengikuti pusat. kendala berupa ketersediaan sumber daya manusia dalam merekrut karyawan yang tidak memenuhi target perusahaan, karena minimnya pelamar dan target penerimaan kasryawan yan terlalu tinggi. karyawan baru yang belum siap bekerja baik dari segi keterampilan, penyesuaian dengan suasana yang ada di sekolah dengan kondisi di lapangan yang berbeda. Untuk mengatasinya dengan caramentranning, mengajak refreshing karyawan, dan motivasinya.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, meliputi:

1. Keterbatasan literatur hasil penelitian sebelumnya yang masih kurang mendalam.
2. Keterbatasan pengetahuan peneliti dalam membuat dan menyusun tulisan ini sehingga perlu diuji kembali kendalanya kedepan.
3. Keterbatasan data yang digunakan dalam penelitian ini sehingga membuat hasil penelitian kurang memuaskan.
4. Keterbatasan waktu wawancara kepada pihak terkait.

#### **C. Saran**

Agar perencanaan sumber daya manusia di PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kudus dapat mencapai tujuan secara optimal dan sesuai dengan tujuan yang diinginkan, maka peneliti menyumbangkan beberapa saran-saran sebagai berikut:

1. Perencanaan sumber daya manusia seharusnya lebih ditingkatkan lagi, guna untuk mengantisipasi kemungkinan-kemungkinan yang akan terjadi dan diharapkan dapat mencapai tujuan.
2. Peneliti selanjutnya, dari hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan dalam penelitian yang terkait dengan pembahasan skripsi ini dengan subjek dan sudut pandang yang berbeda. Sehingga dapat memperkaya khasanah intelektual mengenai manajemen dalam hal perencanaan sumber daya manusia.

#### **D. Penutup**

Alhamdulillah segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan kasih sayangnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kami mengakui kekurangan dan kekhilafan adalah milik manusia, serta menyadarkan penulis akan kurang sempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Sebagai akhir ucapan terbesit suatu harapan semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca budiman pada umumnya, dan khususnya bagi peneliti pada masa-masa yang akan datang. Amiin...