

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari Berdasarkan hasil penelitian dengan judul “Perencanaan Sumber Daya Manusia beserta Implementasinya Pada Usaha Dagang Adijaya Jepara”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Perencanaan sumber daya manusia di Usaha Dagang Adijaya Jepara sampai saat ini telah berjalan dengan baik dengan cara menganalisis terlebih dahulu faktor-faktor internal dan eksternal perusahaan serta dengan alternatif lain yang dilakukan dengan cara secara mendesak dan segera dengan menyesuaikan tingkat kebutuhan dan untuk mengisi kekosongan jabatan.
2. Pelaksanaan perencanaan sumber daya manusia di Usaha Dagang Adijaya Jepara yang meliputi kegiatan pengadaan, pengembangan dan pelatihan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan, dan pemberhentian sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan perencanaan.

B. Saran

Dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti di Usaha Dagang Adijaya Jepara, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada Usaha Dagang Adijaya Jepara dan bagi peneliti yang selanjutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Pihak Usaha Dagang Adijaya Jepara
 - a. Perencanaan sumber daya manusia pada Usaha Dagang Adijaya Jepara telah berjalan dengan baik, hal tersebut harus terus dipertahankan dan ditingkatkan lagi dengan cara melakukan perencanaan sumber daya manusia yang lebih matang lagi, khususnya merencanakan dengan jangka panjang untuk sumber daya manusia ke depannya.
 - b. Pada perencanaan dan peramalan kebutuhan karyawan sebaiknya dilakukan dengan dengan penghitungan yang lebih matang lagi agar

tidak terjadi kelebihan dan kekurangan karyawan serta tidak terjadi tugas tambahan (*insidental*) diluar tugas pokok karyawan ditiap posisi.

- c. Sebaiknya *Owner*, manajer lini dan personalia lebih tegas lagi dalam menangani karyawan bermasalah.
 - d. Pada pemberhentian karyawan sebaiknya dilakukan pemecatan dari perusahaan kepada karyawan yang memang tidak produktif dan mempunyai masalah.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Adapun beberapa saran yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti tentang perencanaan sumber daya dan implementasinya adalah:

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti lebih dalam lagi tentang beberapa faktor-faktor yang mempengaruhi perencanaan sumber daya manusia yang sebelumnya belum peneliti sebutkan.
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti bagaimana bentuk strategi yang diterapkan dalam perencanaan sumber daya manusia.
- c. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat meneliti perencanaan sumber daya manusia bagi karyawan *outsourcing* dan karyawan kontrak.
- d. Peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat meneliti lebih rinci lagi bagaimana bentuk implementasi perencanaan sumber daya manusia.
- e. Peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan data, sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan lebih baik lagi