

ABSTRAK

Naintina Sailin Nihlah (NIM: 212115). Pengaruh Pengalaman Kerja, Iklim Komunikasi Organisasi dan Sistem Pengupahan Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Pada KSP Giri Muria Group). Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2016.

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk menguji secara empiris pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan di **KSP Giri Muria Group**. 2) untuk menguji secara empiris pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap produktivitas karyawan di **KSP Giri Muria Group**. 3) untuk menguji secara empiris pengaruh sistem pengupahan terhadap produktivitas karyawan di **KSP Giri Muria Group**. 4) untuk menguji secara empiris pengaruh secara bersama-sama pengalaman kerja, iklim komunikasi organisasi dan sistem pengupahan terhadap produktivitas karyawan di **KSP Giri Muria Group**.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian ini adalah *field research*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara menyebarkan kuesioner secara langsung kepada karyawan KSP Giri Muria Group sebanyak 50 orang karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan KSP Giri Muria Group sebanyak 98 orang. Dari penjelasan dan pemaparan analisis yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa: 1) Terdapat pengaruh yang signifikan variabel pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan di KSP Giri Muria Group. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,316 > 2,013$) dengan tingkat signifikansi 0,025 di bawah 0,05, 2) Terdapat pengaruh yang signifikan variabel iklim komunikasi organisasi terhadap produktivitas karyawan di KSP Giri Muria Group. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,607 > 2,013$) dengan tingkat signifikansi 0,012 dibawah 0,05, 3) Terdapat pengaruh yang signifikan variabel sistem pengupahan terhadap produktivitas karyawan di KSP Giri Muria Group. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,546 > 2,013$) dengan tingkat signifikansi 0,001 dibawah 0,05, 4) Terdapat pengaruh yang signifikan pengalaman kerja, iklim komunikasi organisasi dan sistem pengupahan terhadap produktivitas karyawan di KSP Giri Muria Group. Hal ini terlihat dari nilai F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} ($10,780 > 3,200$) dengan tingkat signifikansi 0,000 yang berada di bawah 0,05

Kata kunci: *Pengalaman Kerja, Iklim Komunikasi Organisasi, Sistem Pengupahan, Produktivitas Karyawan*