

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Peneletian	9
E. Manfaat Penelitian.....	9
F. Sistematika Penulisan Skripsi.....	10
BAB II : KAJIAN TEORI PERLINDUNGAN HUKUM TKI	
A. Deskripsi Teori	12
1. Hakikat Hukum Ketenagakerjaan	12
2. Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan.....	16
3. Sifat Hukum Ketenagakerjaan	20
4. Karakteristik (Ciri-ciri) Hukum Ketenagakerjaan.....	23
5. Kedudukan Hukum Ketenagakerjaan.....	25
6. Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia yang Bekerja di Luar Negeri	30
B. Hasil Penelitian Terdahulu	38
C. Kerangka Berfikir	42

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian.....	47
B. Sumber Data	48
C. Lokasi Penelitian	48
D. Teknik Pengumpulan Data	49
E. Uji Keabsahan Data	51
F. Teknik Analisis Data	53

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum PT. Maharani Tri Utama Mandiri Semarang .	55
1. Profil PT. Maharani Tri Utama Mandiri Semarang	55
2. Prosedur Perekrutan PT. Maharani Tri Utama Mandiri Semarang.....	58
B. Deskripsi Data Penelitian	65
1. Perlindungan Hukum bagi TKI di Luar Negeri Menurut Undang-Undang No. 39 Tahun 2004	65
2. Hambatan-hambatan yang Dihadapi dalam Upaya Memberikan Perlindungan Hukum bagi Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri Oleh PT. Maharani Tri Utama Mandiri Semarang.....	75
3. Upaya-upaya yang Dilakukan Untuk Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri Oleh PT. Maharani Tri Utama Mandiri Semarang	79
C. Analisis Data Penelitian	81
1. Perlindungan Hukum bagi Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri Menurut Undang-Undang No. 39 Tahun 2004	81
2. Hambatan-hambatan yang Dihadapi dalam Upaya Memberikan Perlindungan Hukum bagi Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri Oleh PT. Maharani Tri Utama Mandiri Semarang.....	91

3. Upaya-upaya yang Dilakukan Untuk Perlindungan Hukum
Bagi Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri Oleh PT.
Maharani Tri Utama Mandiri Semarang 94

BAB V : PENUTUP

- A. Kesimpulan 98
B. Saran 99
C. Penutup 100

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kedudukan Buruh dan Majikan dalam Hubungan Kerja	14
Gambar 2.2 Skema Sifat Hukum Ketenagakerjaan	22
Gambar 2.3 Skema Pembidangan Hukum Dikaitkan dengan Kedudukan Hukum Ketenagakerjaan di dalam Tata Hukum Indonesia	29
Gambar 2.4 Skema Kerangka Berfikir Penelitian	46
Gambar 3.1 Komponen dalam Analisis Data (Interactive Model)	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Maharani Tri Utama Mandiri Semarang	58
Gambar 4.2 Mekanisme Penempatan TKI Ke Luar Negeri PT. Maharani Tri Utama Mandiri Semarang	64

