

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh sebuah fenomena dalam menunjang pengembangan karier seseorang yang berdasarkan faktor pendidikan dan pengalaman kerja di dalam sebuah lembaga keuangan syariah. Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana *tingkat pendidikan* dan *pengalaman kerja* karyawan dalam pengembangan karier di KSPPS BMT Muamalat Mulia Kudus. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *field research*, pendekatan kualitatif, sumber data primer dan sekunder serta menggunakan metode wawancara, dokumentasi, dan observasi yang diperoleh dari responden terkait dengan permasalahan penelitian.

Dari hasil penelitian yang diperoleh mengenai pengembangan karier di KSPPS BMT Muamalat Mulia Kudus dari faktor tingkat pendidikan dan pengalaman kerja karyawan dilihat dari indikator *pendidikan* dalam pengembangan jabatan adalah dengan cara melakukan penilaian dengan mengadakan program uji kompetensi atau uji keahlian. Sedangkan dari *pengalaman kerja* untuk pengembangannya yaitu dengan cara melakukan pengukuran yang dilihat dari masa kerjanya, tingkat teterampilan yang dimiliki, seberapa banyak pengetahuan yang dimiliki, penguasaan pekerjaan dan jenis pekerjaan yang pernah dilakukan. Kemudian untuk penerapan program pengembangan karier di KSPPS BMT Muamalat Mulia Kudus adalah dengan menggunakan promosi kenaikan jabatan dan kenaikan gaji.

Kata Kunci : Pendidikan, Pengalaman, Karier