

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA BMT MAKMUR  
MANDIRI UNDAAN  
SetiaNingrum (212500)**

**ABSTRAK**

**Setia Ningrum (NIM.212500).** Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada BMT Makmur Mandiri Undaan. Skripsi, Kudus: Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2016.

Tujuan penelitian ini adalah: *pertama*, untuk menjelaskan pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan di BMT Makmur Mandiri. *Kedua*, untuk menjelaskan pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan di BMT Makmur Mandiri. *Ketiga*, untuk menjelaskan pengaruh stress kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* di BMT Makmur Mandiri.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode angket yang disebar langsung pada karyawan sebanyak 7 di BMT Makmur Mandiri. Adapun hasil temuan penelitian ini adalah: *pertama*, terdapat pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan di BMT Makmur Mandiri. Hal ini terlihat dari nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $14,957 > 2,0776$ ) dan  $p$  value (Sig) 0,000 dibawah 0,005 (tingkat signifikasi). *Kedua*, terdapat pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan di BMT Makmur Mandiri. Hal ini terlihat dari nilai  $-t_{hitung}$  lebih kecil dari  $-t_{tabel}$  ( $-3,024 < -2,776$ ) dan  $p$  value (Sig) 0,039 diatas 0,005 (tingkat signifikasi). *Ketiga*, terdapat pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* di BMT Makmur Mandiri. Hal ini terlihat dari nilai  $F_{hitung}$  lebih dari  $F_{tabel}$  ( $140,395 > 6,944$ ) dan  $p$  value (Sig) 0,000 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikasi).

Kata **Kunci**: *StresKerja, Kompensasi, Turnover Intention*