

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti teliti dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada CV. Wahana Tata Nugraha)”, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui iklim organisasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja CV. Wahana Tata Nugraha. Responden dalam penelitian ini sampel karyawan CV. Wahana Tata Nugraha dengan jumlah karyawan 60 orang. Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan iklim organisasi terhadap prestasi kerja CV. Wahana Tata Nugraha. Semakin baik iklim organisasi yang ada di perusahaan maka semakin tinggi pula prestasi kerja.

Hal ini dibuktikan dari hasil pengujian statistik iklim organisasi terhadap prestasi kerja menunjukkan nilai t_{hitung} 0,132 dengan nilai t_{tabel} 1,672 dan nilai p value (sig) 0,896 yang berada diatas 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($0,132 < 1,672$). Dengan demikian, maka dapat dikatakan tidak ada pengaruh yang signifikan antara iklim organisasi terhadap prestasi kerja di CV. Wahana Tata Nugraha.

Apabila variabel bebas lain dianggap konstan maka koefisien regresi untuk iklim organisasi (X_1) adalah sebesar 0,020 menyatakan bahwa setiap terjadi kenaikan iklim organisasi sebesar 100% akan meningkatkan prestasi kerja sebesar 2,0%

2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap prestasi kerja CV. Wahana Tata Nugraha. Semakin tinggi dan baiknya tingkat kedisiplinan yang dimiliki karyawan, maka semakin tinggi pula tingkat prestasi kerja karyawan tersebut.

Hal ini dibuktikan dari hasil pengujian statistik disiplin kerja terhadap prestasi kerja menunjukkan nilai t_{hitung} 2,039 dengan nilai t_{tabel} 1,672 dan nilai p value (sig) 0,046 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,039 > 1,672$). Dengan demikian, maka dapat dikatakan ada pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap prestasi kerja di CV. Wahana Tata Nugraha.

Apabila variabel bebas lain dianggap konstan maka koefisien regresi untuk didiplin kerja (X_2) adalah sebesar 0,381 menyatakan bahwa setiap terjadi kenaikan didiplin kerja sebesar 100% akan meningkatkan prestasi kerja sebesar 38,1%

3. Terdapat pengaruh variabel iklim organisasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja di CV. Wahana Tata Nugraha. Hal ini terlihat dari nilai F_{hitung} (4,345) $>$ F_{tabel} (3,159) dengan nilai signifikansi 0,018 yang berada di bawah 0,05, artinya $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $4,345 > 3,159$.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka penulis menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan sumbangan kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi karyawan harus terus meningkatkan kualitas diri dan menjaga hubungan baik dengan atasan sehingga dapat tercipta kenyamanan dan keselarasan yang baik antar keduanya.
2. Proses dalam memperoleh kinerja yang sesuai harapan tidaklah mudah. Maka dalam usaha mengembangkan sumber daya manusia (karyawan) harus dilakukan secara efektif, adil dan merata dengan memperhatikan serangkaian tahapan/seleksi penilaian prestasi kerja karyawan dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan karyawan, sehingga nantinya tidak ada pihak manapun yang merasa dirugikan.

3. Hal yang terpenting yang tidak boleh dilupakan adalah disiplin kerja merupakan modal utama yang dimiliki karyawan yang seharusnya menjadi tolak ukur untuk mengetahui apakah fungsi MSDM yang lainnya secara keseluruhan telah dilaksanakan dengan baik atau tidak. Hal tersebut dilakukan agar setiap karyawan memiliki inisiatif yang tinggi dalam penyelesaian tugas masing-masing.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi perkembangan usaha.

C. Penutup

Alhamdulillah, berkat pertolongan dan karunia Allah SWT dengan didasari niat dan kesungguhan akhirnya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada CV. Wahana Tata Nugraha)”. Meskipun dalam proses penelitian ini ada beberapa hambatan yang peneliti hadapi, suka dan duka telah peneliti rasakan. Namun demikian peneliti bersyukur karena dari penelitian ini telah menghasilkan sebuah pengetahuan baru tentang pengaruh iklim organisasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja. Selanjutnya penulis berharap hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan bahkan bahkan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti memohon kepada pembaca untuk memberikan kritik konstruktif dan saran-sarannya dalam upaya penyempurnaan skripsi ini, sekaligus peneliti merekomendasikan kepada para pembaca untuk dapat melanjutkan penelitian ini dari segi yang lain. Akhir kata penulis ucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga senantiasa mendapatkan balasan dari Allah SWT. *Amin Ya Rabbal 'Alamin*