

ABSTRAK

Nikmatul Khoiriyah

1320210248

Pengaruh Pengembangan SDM, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada KSU BMT LISA Sejahtera Jepara) STAIN Kudus, Syariah dan Ekonomi Islam, ES.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor pengembangan SDM, motivasi kerja dan lingkungan kerja sebagai variabel independen baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja karyawan sebagai variabel dependen pada KSU BMT LISA Sejahtera Jepara.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan KSU BMT LISA Sejahtera Jepara dan sekaligus dijadikan sampel. Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 31 karyawan. Pengukuran variabel dengan menggunakan teknik skala *likert* dengan skala skor 1 hingga 5. Data dianalisis dengan menggunakan analisis statistik regresi linear berganda dan untuk menguji tingkat signifikansi menggunakan uji F (simultan) dan uji t (parsial) dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial pengembangan SDM tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan secara simultan, pengembangan SDM, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan SDM, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja.