

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
 BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Penegasan Istilah	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
F. Batasan Penelitian	9
G. Sistematika Penulisan	10
 BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Pengembangan SDM.....	12
1. Pengertian Pengembangan SDM	12
2. Ruang Lingkup Pengembangan SDM.....	13
3. Metode Pengembangan SDM	14
4. Proses Pengembangan.....	16
5. Manfaat Pengembangan SDM	17
6. Tujuan Pengembangan SDM	18

B. Motivasi Kerja.....	20
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	20
2. Jenis-Jenis Teori Motivasi.....	20
3. Proses Memotivasi	23
C. Lingkungan Kerja.....	25
1. Pengertian Lingkungan Kerja	25
2. Lingkungan SDM.....	27
3. Lingkungan Organisasi Publik.....	29
D. Kepuasan Kerja	30
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	30
2. Faktor Kepuasan Kerja.....	31
3. Teori-Teori Kepuasan Kerja	33
4. Mengukur Kepuasan Kerja	35
5. Meningkatkan Kepuasan Kerja.....	35
E. Hasil Pemikiran Terdahulu	36
F. Kerangka Berpikir.....	39
G. Hipotesis Penelitian.....	40
1. Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	40
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	41
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	41

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	43
B. Sumber Data.....	43
C. Populasi Dan Sampel	44
D. Teknik Pengumpulan Data.....	45
E. Tata Variabel Penelitian.....	47
F. Definisi Operasional.....	47

G. Uji Validitas dan Reliabilitas	49
H. Uji Asumsi Klasik	51
I. Analisis Data	53

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS

A. Gambaran Umum KSU BMT LISA (Lima Satu) Sejahtera Jepara.....	56
1. Sejarah Singkat KSU BMT LISA (Lima Satu) Sejahtera.....	56
2. Perkembangan KSU BMT LISA Sejahtera	56
3. Profil BMT LISA Sejahtera	57
B. Deskripsi Data Penelitian	62
1. Deskripsi Identitas Responden.....	62
C. Deskripsi Data Penelitian	65
D. Uji Instrumen Penelitian	72
1. Uji Validitas	72
2. Uji Reliabilitas	73
E. Uji Asumsi Klasik	74
1. Uji Multikolinieritas.....	75
2. Uji Autokorelasi.....	75
3. Uji Heterokedastisitas	76
4. Uji Normalitas	76
F. Hasil Pengujian Hipotesis	76
1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
2. Uji T (Parsial).....	78
3. Uji F (Simultan)	79
4. Koefisien Determinansi (R^2).....	80
G. Pembahasan.....	80
1. Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Kepuasan Kerja Karyawan KSU BMT LISA Sejahtera Jepara.....	80

2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan KSU BMT LISA Sejahtera Jepara.....	82
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan KSU BMT LISA Sejahtera Jepara.....	83

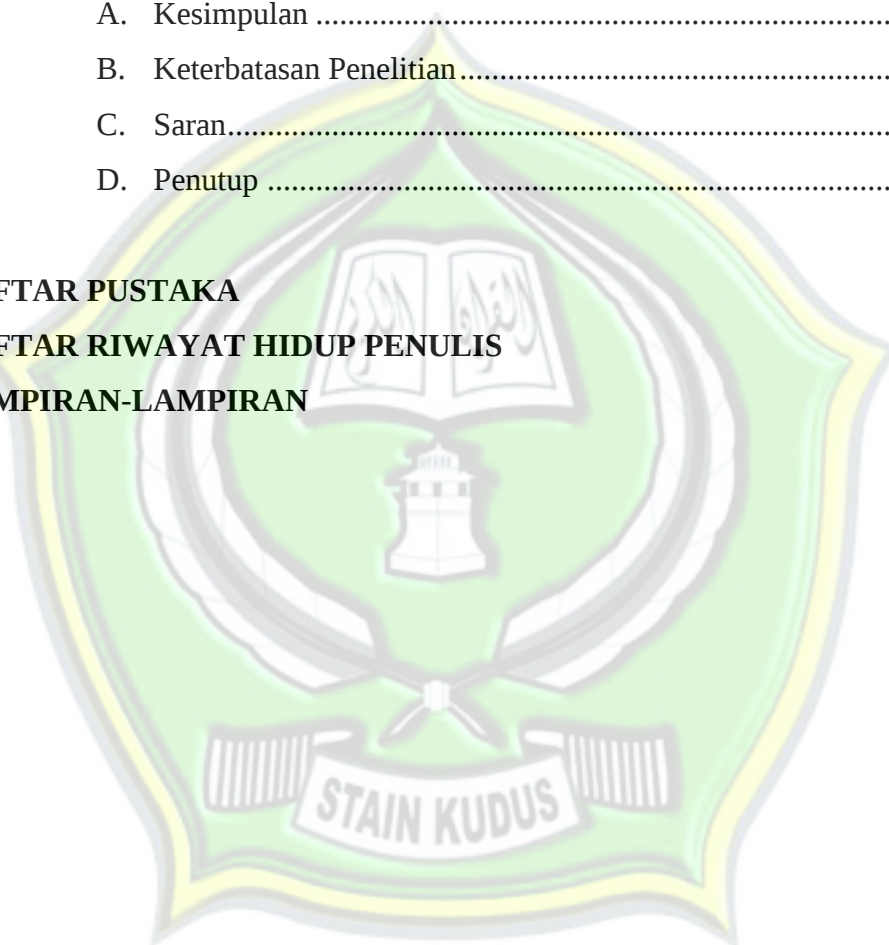
BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan	85
B. Keterbatasan Penelitian.....	86
C. Saran.....	86
D. Penutup	87

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi operasional.....	47
Tabel 3.2	Kriteria Autokorelasi.....	52
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Pendidikan	63
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	64
Tabel 4.5	Hasil Jawaban Responden Variabel Pengembangan SDM	65
Tabel 4.6	Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	67
Tabel 4.7	Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	69
Tabel 4.8	Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	71
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Instrumen	72
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.11	Hasil Uji Asumsi Klasik	74
Tabel 4.12	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	39
Gambar 2.2	Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	40
Gambar 2.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	41
Gambar 2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	42
Gambar 4.1	Struktur Kelembagaan KSU BMT LISA Sejahtera.....	59

