

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengembangan SDM tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan KSU BMT LISA Sejahtera Jepara. Hal ini dapat dilihat dari hasil nilai koefisien regresi pada variabel pengembangan SDM yaitu sebesar 0,031 dengan nilai signifikansi yang lebih besar dari 0,05 yaitu sebesar 0,462 dan nilai t_{hitung} yang lebih kecil dari nilai t_{tabel} yaitu $0,746 < 1,7032$. Hal ini menunjukkan bahwa indikator-indikator yang mencerminkan pengembangan SDM tidak terbukti berpengaruh terhadap kepuasan kerja.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan KSU BMT LISA Sejahtera Jepara. Terlihat dari koefisien regresi variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 0,295 atau 29,5% dengan nilai signifikansi yang lebih kecil dari *probabilitas* (α) ($0,029 < 0,05$) dan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari nilai t_{tabel} , yaitu $2,312 > 1,7032$. Hal ini menunjukkan bahwa indikator-indikator yang mencerminkan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Sehingga apabila motivasi kerja semakin baik maka kepuasan kerja karyawan semakin tinggi.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan KSU BMT LISA Sejahtera Jepara. Hal ini terlihat dari nilai koefisien regresi variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 0,181 atau 18,1% dengan nilai signifikansi yang lebih kecil dari probabilitas yakni $0,008 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} yang lebih besar daripada nilai t_{tabel} yaitu $2,883 > 1,7032$. Hal ini menunjukkan bahwa indikator-indikator yang menggambarkan lingkungan kerja berpengaruh

terhadap kepuasan kerja karyawan. Sehingga apabila lingkungan kerja semakin baik maka kepuasan kerja karyawan semakin meningkat.

4. Pengembangan SDM, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama/simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan KSU BMT LISA Sejahtera Jepara. bahwa nilai F_{hitung} sebesar 14,686 sedangkan F_{tabel} sebesar 2,960. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $14,686 > 2,960$ atau nilai signifikansi $<0,05$ ($0,000 < 0,05$),

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan-keterbatasan yang antara lain disebabkan oleh:

1. Responden dalam penelitian ini umumnya adalah hanya karyawan BMT LISA Sejahtera Jepara.
2. Objek penelitian yang digunakan masih kecil
3. Keterbatasan pengetahuan peneliti dalam membuat dan menyusun tulisan ini sehingga perlu diuji kembali kendalanya kedepan
4. Keterbatasan waktu, biaya dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan pembahasan sebelumnya, penulis dapat memberikan beberapa saran kepada KSU BMT LISA Sejahtera Jepara dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan antara lain:

1. Manajemen KSU BMT LISA Sejahtera Jepara lebih meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan memperhatikan hal-hal yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan dalam rangka menciptakan kepuasan kerja karyawan dengan memberikan penghargaan terhadap prestasi, menciptakan kondisi kerja yang dinamis sehingga membentuk tanggung jawab dan memacu kreatifitas pekerjaan karyawan dengan adanya dukungan kebijakan perusahaan dalam mencapai tujuan bersama.

2. Manajemen KSU BMT LISA Sejahtera Jepara lebih meningkatkan lagi kaitanya untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan yaitu dengan meningkatkan sarana lingkungan kerja yang ada, antara lain dengan meningkatkan kualitas tata letak ruang kerja, penerangan, sirkulasi udara, kondisi peralatan kerja, tingkat keamanan, suara gaduh, kebersihan, struktur tugas, desain pekerjaan, pola kerjasama, pola kepemimpinan dan budaya organisasi, sehingga kepuasan kerja karyawan akan meningkat.

D. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam teruntuk nabi Muhammad SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi pakar ekonomi Islam yang baik yang diridloi Allah SWT, semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. *Aamiin.*

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh sebab itu penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca demi kesempurnaan dalam penulisan skripsi ini.

Akhirnya, tiada kata yang pantas keluar dari penulis selain memohon ampun kepada *Ilahi Robbi* atas segala kekurangan dan kesalahan penulis. Dan doa penulis semoga skripsi ini dikemudian hari dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri, dan semua pihak pada umumnya yang benar-benar membutuhkannya. *Aamiin Ya Robbal Aalamiin.*