

ABSTRAK

Fifi Nurul Afifah, NIM: 1320210179, Analisis Perbandingan Kompetensi Sumber Daya Manusia berdasarkan Tingkat Pendidikan di BMT Makmur Mandiri. Skripsi. Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam. Tahun 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbandingan kompetensi sumber daya manusia berdasarkan tingkat pendidikannya dengan terlebih dahulu mengupas mengenai teori kompetensi, sumber daya manusia, tingkat pendidikan dan lembaga keuangan syaria'ah yang lebih fokus pada baitul mal wattamwil (BMT). Kebutuhan akan sumber daya manusia yang berkompeten di zaman modern sekarang ini, menjadi sangat penting bagi semua organisasi maupun perusahaan. Karena sumber daya manusia adalah pendongkrak terciptanya keuntungan atau laba yang diinginkan organisasi maupun perusahaan. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkompeten, dapat dilihat dari tingkat pendidikannya. Tingkat pendidikan yang digunakan dalam penelitian ini adalah tingkat pendidikan menengah atas (SMA) dan tingkat pendidikan tinggi (Sarjana).

Penelitian ini dilakukan dengan metode wawancara, observasi dan dokumentasi pada BMT Makmur Mandiri. Hasilnya kemudian dianalisis dengan menggunakan metode perbandingan (komparasi) antara kompetensi sumber daya manusia berdasarkan tingkat pendidikan yaitu yang berpendidikan Perguruan Tinggi (Sarjana) dan yang berpendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi secara singkat terdiri dari 4 aspek yaitu pengetahuan (*knowledge*), keterampilan (*skill*), sikap (*attitude*) dan minat (*interest*). Kompetensi sumber daya manusia dalam hal ini berkaitan dengan karyawan BMT Makmur Mandiri mempunyai keunggulannya masing-masing. Dalam hal pengetahuan dan sikap karyawan yang berpendidikan Sarjana lebih unggul dibandingkan dengan karyawan yang berpendidikan SMA. Sedangkan dari segi keterampilan dan minat karyawan yang berpendidikan SMA lebih unggul dibandingkan dengan karyawan yang berpendidikan Sarjana. Dengan demikian, kualitas dan kompetensi sumber daya manusia harus selalu dikembangkan terutama dari tingkat pendidikannya oleh pihak organisasi atau perusahaan untuk mendapatkan hasil yang optimal sesuai tujuan utama organisasi.

Kata kunci: Kompetensi, Sumber Daya Manusia, Tingkat Pendidikan.