

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah melalui beberapa waktu dan tahap pengerjaan yang cukup panjang, akhirnya penulis sampai pada bab terakhir yang merupakan intisari dari semua isi penelitian ini yang berjudul “Analisis Perbandingan Kompetensi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Tingkat Pendidikan di BMT Makmur Mandiri”. Berdasarkan hasil yang telah dibahas peneliti pada bab-bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Tingkat Pendidikan

a. Pengetahuan

Karyawan yang berpendidikan Sarjana lebih banyak mendapatkan pengetahuan dari pendidikan tingginya.

b. Keterampilan

Meskipun hanya berasal dari tingkat pendidikan menengah atas namun keterampilan yang dimiliki karyawan sudah berkembang dan diasah dengan baik.

c. Sikap

Karyawan yang berpendidikan Sarjana lebih percaya diri dalam pekerjaannya karena sudah mendapatkan *basic* pendidikan yang cukup banyak dalam mengerjakan tugasnya.

d. Minat

Karyawan yang berpendidikan SMA lebih mempunyai minat kerja yang tinggi karena faktor eksternal dari dirinya sendiri yaitu faktor jarak kantor BMT Makmur Mandiri yang relatif dekat.

2. Perbandingan Kompetensi SDM Berdasarkan Tingkat Pendidikannya.

No.	Tingkat Pendidikan	Kompetensi			
		Pengetahuan	Keterampilan	Sikap	Minat
1.	Pendidikan Menengah Atas (SMA)		Lebih unggul		Lebih unggul
2.	Pendidikan Tinggi	Lebih unggul		Lebih unggul	

Tabel 5.1.

Perbandingan kompetensi

Pada intinya, semua komponen sumber daya manusia atau karyawan BMT Makmur Mandiri memiliki keunggulannya masing-masing. Berdasarkan analisis yang telah dipaparkan di atas, kompetensi sumber daya manusia dalam hal ini berkaitan dengan karyawan BMT Makmur Mandiri terdiri dari pengetahuan (*knowledge*), keterampilan (*skill*), sikap (*attitude*) dan minat (*interest*) mempunyai keunggulannya masing-masing. Dalam hal pengetahuan (*knowledge*) dan sikap (*attitude*), karyawan yang berpendidikan Sarjana lebih unggul dibandingkan dengan karyawan yang berpendidikan SMA. Sedangkan dari segi keterampilan (*skill*) dan minat (*interest*), karyawan yang berpendidikan SMA lebih unggul dibandingkan dengan karyawan yang berpendidikan Sarjana.

B. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, meliputi:

1. Keterbatasan literatur hasil penelitian sebelumnya yang masih kurang mendalam.
2. Keterbatasan waktu, biaya dan tenaga sehingga membuat penelitian ini kurang maksimal.

3. Keterbatasan pengetahuan peneliti dalam membuat dan menyusun tulisan ini sehingga perlu diuji kembali kendalanya ke depan.
4. Keterbatasan data yang digunakan dalam penelitian ini sehingga membuat hasil penelitian kurang memuaskan.

C. Saran

Dalam penelitian ini, penulis ingin memberikan beberapa saran kepada pihak BMT Makmur Mandiri. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas kompetensi dan kinerja karyawannya. Adapun saran yang diajukan penulis adalah sebagai berikut:

1. Bagi manajer, hendaknya lebih intensif dalam melakukan kontrol terhadap kinerja karyawannya. Lebih dekat dengan karyawan dan semua anggotanya.
2. Bagi seluruh Karyawan, hendaknya dengan kebijaksanaannya senantiasa meningkatkan kompetensi, kualitas kerja dan lebih teliti lagi supaya anggota puas dengan hasil kerja seluruh staf karyawan dan tidak mengecewakan atasan.
3. Bagi Anggota, diharapkan memberikan masukan-masukan kepada BMT Makmur Mandiri tentang kekurangan dari produk-produk, kualitas pelayanan sehingga pihak BMT bisa lebih memperbaiki kinerjanya kembali.

D. Penutup

Dengan penuh rasa syukur Alhamdulillah, akhirnya penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul: “Analisis Perbandingan Kompetensi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Tingkat Pendidikan di BMT Makmur Mandiri”. Berkat taufiq, hidayah dan inayah dari Allah SWT serta bimbingan dari dosen pembimbing dan bantuan dari pihak BMT Makmur Mandiri, serta do’a dari kedua orang tua dan keluarga tercinta, akhirnya skripsi ini dapat penulis selesaikan. Sholawat teruntuk Baginda Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran untuk kita semua bagaimana seorang pendidik yang

baik dan diridhoi Allah SWT, semoga kita selalu mengikuti teladannya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan terhadap penyelesaian skripsi ini. Semoga amalnya dibalas oleh Allah SWT dengan balasan yang lebih baik.

Akhirnya, harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi semua pihak yang benar-benar membutuhkan. Amin ya rabbal 'alamin.

