

ABSTRAK

Rina Risnanda (NIM.1320210245) Skripsi dengan Judul **Pengaruh Budaya Organisasi, Mutasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus**. Program Strata satu (S.1) Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus 2017.

Keberhasilan pengelolaan organisasi atau perusahaan bisnis sangat ditentukan oleh efektivitas kegiatan pendayagunaan sumber daya manusia. Kepuasan kerja karyawan menjadi salah satu hal yang penting untuk diperhatikan. Kepuasan kerja karyawan dapat diciptakan apabila karyawan mampu merasakan efek yang positif atas kerja yang dilakukannya. Agar karyawan selalu konsisten dengan kepuasannya maka perusahaan harus selalu memperhatikan lingkungan di mana karyawan melaksanakan tugasnya karena apabila karyawan sering mengeluh atau merasakan ketidakpuasan atas pekerjaannya maka akan berakibat negatif pada perusahaan yang sering ditunjukkan dengan tingginya tingkat *turnover* atau keluarnya karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi, mutasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian studi lapangan (*field research*) dengan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan instrumen penelitian berupa observasi, kuesioner dan dokumentasi. Dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh yaitu sebanyak 33 responden. Uji validitas instrumen diperoleh dengan cara membandingkan nilai hitung korelasi dengan nilai hitung r tabel dengan taraf signifikansi 0,05, sedangkan uji reliabilitas instrumen menggunakan *Cornbach Alpha*. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda pada taraf signifikansi 5%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,808 > 2,04523$ (2) Mutasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,495 > 2,04523$ (3) Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,608 > 2,04523$.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Mutasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja.*