

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN NOTA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAM MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Penegasan Istilah	6
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian	8
F. Sistematika Penulisan	9

BAB II : LANDASAN TEORETIS

A. Budaya Organisasi	11
1. Pengertian Budaya Organisasi	11
2. Karakteristik Budaya Organisasi	13
3. Unsur-unsur Pembentuk Budaya Organisasi	15
4. Indikator Budaya Organisasi	16
5. Budaya Organisasi Islami	18
B. Mutasi	20
1. Pengertian Mutasi	20

2. Ruang Lingkup Mutasi	21
3. Dasar Pelaksanaan Mutasi	22
4. Sebab dan Alasan Mutasi	23
5. Tujuan Mutasi	23
C. Motivasi Kerja	25
1. Pengertian Motivasi Kerja	25
2. Teori Motivasi	26
3. Bentuk Motivasi	29
D. Kepuasan Kerja	30
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	30
2. Teori Kepuasan Kerja	31
3. Faktor-faktor Kepuasan Kerja	33
4. Indikator Kepuasan Kerja	36
E. Penelitian Terdahulu	37
F. Kerangka Berfikir	40
G. Hipotesis Penelitian	41

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	44
B. Sumber Data	44
C. Populasi dan Sampel	45
D. Teknik Pengumpulan Data	46
E. Tata Variabel Penelitian	47
F. Definisi Operasional	48
G. Uji Validitas dan Reliabilitas	50
H. Uji Asumsi Klasik	51
I. Analisis Data	53

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
1. Sejarah Berdirinya KSPS BMT Harapan Ummat Kudus.....	55

2. Profil KSPS BMT Harapan Ummat Kudus	55
3. Visi dan Misi KSPS BMT Harapan Ummat Kudus	56
4. Struktur Organisasi KSPS BMT Harapan Ummat Kudus....	57
5. Produk-produk KSPS BMT Harapan Ummat Kudus.....	58
B. Gambaran Umum Responden	59
1. Jenis Kelamin Responden	60
2. Umur Responden	60
3. Tingkat Pendidikan Responden	61
4. Masa Kerja Responden	61
C. Deskripsi Data Penelitian	62
1. Variabel Budaya Organisasi	62
2. Variabel Mutasi	64
3. Variabel Motivasi Kerja	66
4. Variabel Kepuasan Kerja	67
D. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	69
1. Uji Validitas Instrumen	69
2. Uji Reliabilitas Instrumen	70
E. Uji Asumsi Klasik	71
1. Uji Multikolonieritas	71
2. Uji Autokorelasi	72
3. Uji Heterokedastisitas	72
4. Uji Normalitas	73
F. Analisis Data	74
1. Analisis Linier Berganda	74
2. Koefisien Determinasi (R^2)	76
3. Uji Parsial (Uji T)	76
G. Pembahasan	78
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus	78
2. Pengaruh Mutasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus	79

3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	
Karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus	80

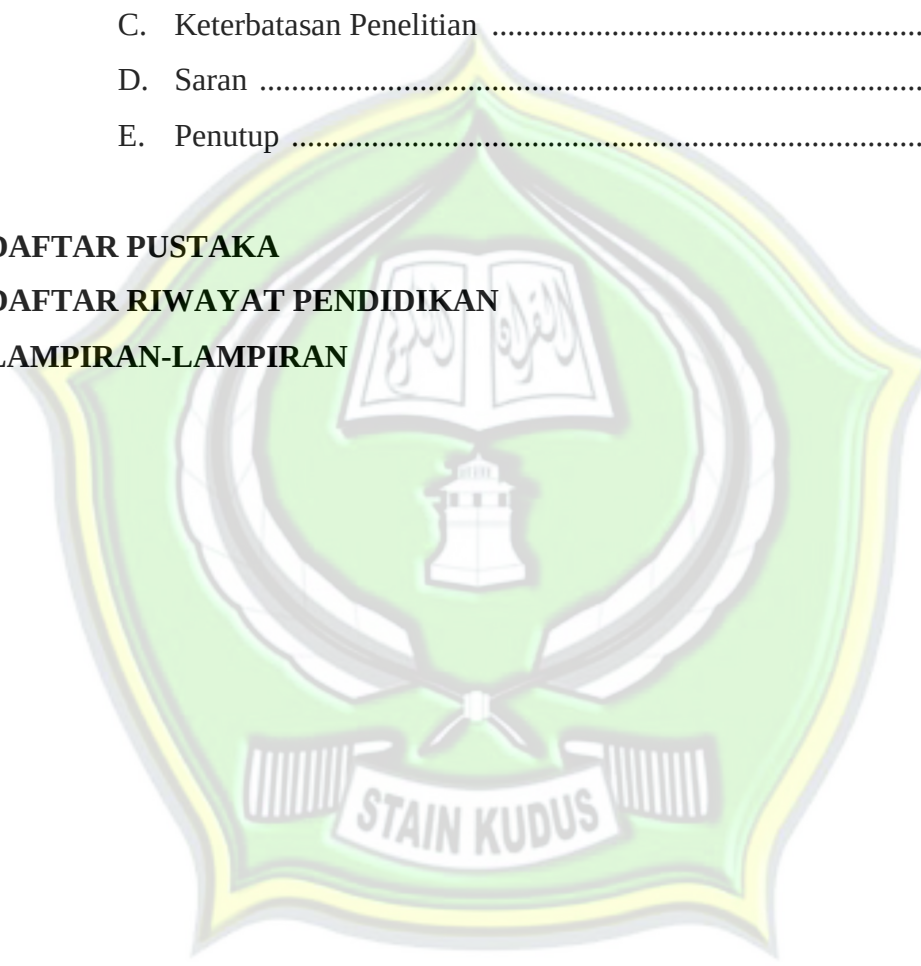
BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan	81
B. Implikasi Penelitian	82
C. Keterbatasan Penelitian	82
D. Saran	83
E. Penutup	83

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT PENDIDIKAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	: Definisi Operasional	48
Tabel 3.2	: Kriteria uji Durbin Watson (<i>D-W test</i>).....	52
Tabel 4.1	: Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2	: Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	60
Tabel 4.3	: Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	61
Tabel 4.4	: Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4.5	: Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X1)	62
Tabel 4.6	: Hasil Jawaban Responden Variabel Mutasi (X2)	64
Tabel 4.7	: Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X3)	66
Tabel 4.8	: Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (Y)	67
Tabel 4.9	: Hasil Uji Validitas Instrumen	69
Tabel 4.10	: Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	71
Tabel 4.11	: Hasil Uji Multikolonieritas	71
Tabel 4.12	: Hasil Uji Autokorelasi	72
Tabel 4.13	: Hasil Uji Regresi Linier Berganda	75
Tabel 4.14	: Hasil Koefisien Determinasi	76
Tabel 4.15	: Hasil Analisis Uji T (Parsial)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Terbentuknya Budaya Organisasi	19
Gambar 2.2	: Kerangka berfikir	40
Gambar 4.1	: Struktur Organisasi KSPS BMT Harapan Ummat Kudus	57
Gambar 4.2	: Hasil Uji Heterokedastisitas	73
Gambar 4.3	: Hasil Uji Normalitas	74

