

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, mutasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,808 > 2.04523$) dan berdasarkan nilai signifikansi sig lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,009 yang membuktikan hipotesis pertama. Hal ini sesuai dengan teori yang menyatakan bahwa budaya yang terbentuk dengan baik akan menjadi landasan filosofi bagi organisasi, kelompok dan individu di dalam organisasi untuk berperilaku dan bertindak yang pada akhirnya dapat membentuk performa dan kepuasan karyawan yang tinggi.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan mutasi terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,495 > 2.04523$) dan berdasarkan nilai signifikansi sig lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,019 yang membuktikan hipotesis kedua. Hal ini sesuai dengan teori yang menyatakan bahwa pengelolaan mutasi yang baik akan menjadikan motivasi karyawan untuk bekerja lebih giat dan pada akhirnya akan mendorong kepuasan kerja.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,608 > 2.04523$) dan berdasarkan nilai signifikansi sig lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,014 yang membuktikan hipotesis ketiga. Hal ini sesuai dengan teori yang menyatakan bahwa apabila motivasi yang didapatkan tinggi maka

kepuasan kerja yang didapatkan juga tinggi, hal ini menunjukkan adanya nilai positif untuk organisasi dan nilai positif untuk karyawan.

B. Implikasi Penelitian

Melihat hasil pengujian hipotesis penelitian di atas, maka terdapat implikasi penelitian baik secara teorik maupun praktik, yaitu sebagai berikut:

1. Teoritik

Implikasi teoritik dari penelitian ini yaitu hasil penelitian dapat digunakan sebagai bahan kajian atau referensi bagi penelitian selanjutnya. Hasil penelitian ini juga dapat memberikan sumbangsih pemikiran baik secara teoritik maupun konseptual bagi manajemen KSPS BMT Harapan Ummat Kudus dalam pengambilan kebijakan yang berkaitan dengan budaya organisasi, mutasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan agar tercapai tujuan organisasi yang diinginkan.

2. Praktik

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, mutasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus. Oleh karena itu, manajer KSPS BMT Harapan Ummat Kudus harus benar-benar memperhatikan karyawannya guna meningkatkan kepuasannya, karena kepuasan kerja yang tinggi akan memberikan nilai yang positif baik bagi karyawan maupun bagi perusahaan.

C. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan dengan maksimal, namun penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan karena adanya beberapa keterbatasan. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain:

1. Keterbatasan mengenai pemilihan variabel yang diteliti, sehingga hasil penelitian ini hanya berfokus pada variabel-variabel tersebut.

2. Keterbatasan tentang sampel yang digunakan yaitu hanya sebanyak 33 responden, sehingga peneliti kurang maksimal dalam menyebar angket/kuesioner.
3. Keterbatasan waktu, biaya serta tenaga sehingga menjadikan kurang maksimalnya penelitian ini.

D. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka ada beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan yang dapat dijadikan bahan pertimbangan, diantaranya yaitu:

1. Untuk karyawan di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus agar selalu menjaga kerjasama dan kekompakan dalam bekerja, sehingga tercapai tujuan yang diinginkan.
2. Untuk manajer di KSPS BMT Harapan Ummat Kudus agar lebih memperhatikan kebijakan yang telah ditetapkan agar karyawan merasa lebih nyaman dan mendapatkan kepuasan kerja yang tinggi.

E. Penutup

Puji syukur *Alhamdulillah* peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan taufik dan hidayahNya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang telah membawa kita semua ke zaman yang terang benderang, semoga kita mendapatkan syafaatnya di *yaumul qiyamah* nanti.

Adanya kekurangan dan kekhilafan menyadarkan bahwa peneliti adalah manusia yang jauh dari kesempurnaan karena manusia merupakan tempatnya salah dan lupa. Peneliti menyadari meskipun dalam penulisan skripsi ini telah diusahakan semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidaklah lepas dari kesalahan dan kekeliruan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan penulisan yang akan datang.

Akhir kata dari peneliti, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi peneliti pada khususnya, serta tak lupa peneliti ucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang terlibat dan telah membantu demi terselesaikannya penulisan skripsi ini, semoga Allah senantiasa memberi kebahagiaan untuk kita semua. *Aamiin Yaa Rabbal 'Alamiin.*

