

## ABSTRAK

**Zainal Anshori (NIM. ES-13034).** Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Spiritual Sebagai Variabel Intervening di IKM (Industri Kecil Menengah) Produk Makanan Kabupaten Kudus. 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh etika kerja Islami terhadap kinerja karyawan di IKM Produk Makanan Kabupaten Kudus, menguji seberapa besar pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap kinerja karyawan di IKM Produk Makanan Kabupaten Kudus dan untuk menguji seberapa besar pengaruh etika kerja Islami terhadap kinerja karyawan di IKM Produk Makanan Kabupaten Kudus melalui kepemimpinan spiritual. Tujuan penelitian tersebut mengantarkan penulis untuk menjadikan “Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Spiritual Sebagai Variabel Intervening di IKM ( Industri Kecil Menengah ) Produk Makanan Kabupaten Kudus”.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner. Terdapat satu variabel independen dalam penelitian ini yaitu (X1) etika kerja Islami. Variabel dependen (Y) dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Sedangkan variabel mediasi (Z) adalah kepemimpinan spiritual. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan IKM Produk Makanan di Kabupaten Kudus, sejumlah 133 responden, sampel 100 responden, dengan menggunakan metode *purposive random sampling*.

Hasil dari penelitian ini sebagai berikut: 1) Etika kerja Islami berpengaruh terhadap kinerja karyawan di IKM Produk Makanan Kabupaten Kudus yang ditunjukkan bahwa koefisien *direct effect* EKI terhadap KK (jalur c) pada model (1) sebesar 0,97 dan signifikan  $<0.01$ , hal ini berarti semakin tinggi etika kerja Islami, semakin tinggi pula kinerja karyawan. 2) Kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan di IKM Produk Makanan Kabupaten Kudus yang ditunjukkan bahwa koefisien *indirect effect* KS terhadap KK (jalur b) pada model (2) sebesar 0,90 dan signifikan  $<0.01$ , hal ini berarti semakin tinggi kepemimpinan spiritual, semakin tinggi pula kinerja karyawan. 3) Etika kerja Islami berpengaruh terhadap kinerja karyawan di IKM Produk Makanan Kabupaten Kudus yang dimediasi secara penuh dengan kepemimpinan spiritual yang ditunjukkan bahwa perbandingan uji *direct effect* dan *indirect effect* terlihat mengalami penurunan dan tidak signifikan, hal ini berarti semakin tinggi etika kerja Islami, semakin tinggi pula kinerja karyawan dan prinsip-prinsip dalam etika kerja Islami ini membawa setiap karyawan dalam kepemimpinan spiritual yang dapat memberikan performa yang lebih terhadap pekerjaannya, selain itu sebaiknya diaplikasikan juga nilai-nilai etika kerja Islami dalam peningkatan kepemimpinan spiritual.

Kata kunci: etika kerja Islami, kepemimpinan spiritual dan kinerja karyawan

**ABSTRACT**

**Zainal Anshori (NIM. ES-13034).** Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Spiritual Sebagai Variabel Intervening di IKM (Industri Kecil Menengah) Produk Makanan Kabupaten Kudus. 2017.

The purposes of this research are; to test how much influence of the Islamic work ethics on the employee performance in Small-Medium Industries (Industri Kecil Menengah/IKM ) of Food Products, at the Kudus Regency; to test how much influence of the spiritual leadership on the employee performance in Small-Medium Industries (Industri Kecil Menengah/IKM) of Food Products, at the Kudus Regency; and how much influence of the Islamic work ethics on the employee performance in Small-Medium Industries (Industri Kecil dan Menengah/IKM) of Food Products which is under a spiritual leadership, at the Kudus Regency. Those objectives of research, then underlie the writer to make “The Influence of Islamic Work Ethics on Employee Performance with Spiritual Leadership as a Variabel Intervening, in Small-Medium Industries of Food Products at Kudus Regency” as the title of this thesis.

This research is a field research with quantitative approach that using data from survey method through questionnaires as primary data, while the information from interview and documents as secondary data. In this research, Islamic work ethics as an independent variable (X), employee performance as a dependent variable (Y), and spiritual leadership as a mediation variable (Z). The population is all employees of IKM of Food Products, while samples are taken from 100 of the total 133 respondents, using purposive random sampling method.

The results of this study are: 1) The Islamic work ethics has influence on the employee performance in Small-Medium Industries (Industri Kecil Menengah/IKM) of Food Products, at the Kudus Regency, it was proved by coefficient of direct effect EKI towards KK (line c) on model (1) is 0,97 with significant level  $< 0,01$  . 2) The spiritual leadership has influence on the employee performance in Small-Medium Industries (Industri Kecil Menengah/IKM) of Food Products, at the Kudus Regency, it was proved by coefficient of direct effect EKI towards KK (line c) on model (2) is 0,90 with significant level  $< 0,01$  . 3) The Islamic work ethics has influence on the employee performance in Small-Medium Industries (Industri Kecil Menengah/IKM) of Food Products, at the Kudus Regency, which is absolutely mediate by spiritual leadership. It was showed by the result of direct and effect test which have decreased and not significant.

Key words: Islamic work ethics, spiritual leadership, and employee performance

## تجريد

**Zainal Anshori (NIM. ES-13034).** Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Spiritual Sebagai Variabel Intervening di IKM (Industri Kecil Menengah) Produk Makanan Kabupaten Kudus. 2017.

وأغراض هذا البحث هي: لاختبار مدى تأثير أخلاقيات العمل الإسلامي علي أداء الموظفين في الصناعات الصغيرة والمتوسطة في المنتجات الغذائية ، في مقاطعه كويندس ؛ لاختبار مدى تأثير القيادة الروحية علي أداء الموظفين في الصناعات الصغيرة والمتوسطة من المنتجات الغذائية ، في مقاطعه كويندس ؛ ومدى تأثير أخلاقيات العمل الإسلامي علي أداء الموظفين في الصناعات الصغيرة والمتوسطة من المنتجات الغذائية التي تخضع للقيادة الروحية ، في مقاطعه كودوس. هذه الأهداف من البحوث ، ثم تكمن وراء الكاتب لجعل "تأثير أخلاقيات العمل الإسلامي علي أداء الموظفين مع القيادة الروحية كمتغير التدخل ، في الصناعات الصغيرة والمتوسطة من المنتجات الغذائية في كودوس ريجنسي" كعنوان لهذه الأطروحة

وهذا البحث هو دراسة ميدانية ذات نهج كمي يستخدم البيانات المستمدة من طريقه المسح من خلال الاستبيانات كبيانات أولية ، في حين ان المعلومات المستمدة من المقابلات والوثائق كبيانات ثانوية. في هذا ، والقيادة (y) البحث ، وأخلاقيات العمل الاسلاميه كمتغير مستقل (س) ، وأداء الموظف كمتغير تابع الروحية كمتغير الواسطة (ض). والسكان جميعا موظفون من المنتجات الغذائية ، بينما تؤخذ العينات من 100 من مجموع المحييين البالغ عددهم 133 ، وذلك باستخدام طريقه العينات العشوائية ونتائج هذه الدراسة هي: (1) لأخلاقيات العمل الاسلاميه تأثير علي أداء العاملين في الصناعات الصغيرة والمتوسطة من المنتجات الغذائية ، في مقاطعه كودوس ، وثبت بمعامل التأثير المباشر علي النموذج (1) ، وهو صفر ، 97 مع مستوي كبير من الصفر ، 01. (2) القيادة الروحية لها تأثير علي أداء الموظفين في الصناعات الصغيرة والمتوسطة من المنتجات الغذائية ، في مقاطعه كودوس ، وثبت بمعامل التأثير المباشر علي النموذج (2) بالنسبة إلى الخط (ج) ، وهو صفر ، و 90 (3) ولأخلاقيات العمل الاسلاميه تأثير علي أداء العاملين في الصناعات الصغيرة والمتوسطة من المنتجات الغذائية ، في مقاطعه كويندس التي تتوسط فيها القيادة الروحية علي الإطلاق. وقد أظهرت نتيجة للاختبار المباشر والأثر الذي انخفض وليس كبيرا الكلمات الرئيسية: أخلاقيات العمل الإسلامي والقيادة الروحية وأداء الموظفين