

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan penulis tentang proses rekrutmen dan seleksi dalam perspektif syariah sebagaimana telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya sehingga dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dalam proses rekrutmen PT. Tanjung Bhakti menggunakan dua metode, yaitu metode terbuka dan metode tertutup, namun yang lebih dominan adalah metode terbuka. Metode terbuka ini dilakukan dengan media elektronik (di jejaring sosial), dan juga mensosialisasikan di sekolah-sekolah. PT Tanjung Bhakti juga menggunakan Sumber internal dan eksternal. Sumber Internal melalui promosi yang memberi kesempatan kepada karyawan untuk meningkatkan karirnya. Sedangkan Sumber eksternalnya melalui informasi kepada masyarakat luar sekaligus melalui media sosial seperti facebook.
2. Adapun sistem yang digunakan untuk seleksi calon tenaga kerja yang didasarkan sistem *meryt* yaitu penarikan karyawan yang didasarkan pada kecakapan, pengalaman, kesehatan dan kemampuan yang sesuai kriteria yang ditentukan.
3. Perekrutan dan seleksi yang dilaksanakan PT. Tanjung Bhakti sebagian sudah sesuai kriteria perspektif Islam. Menggunakan kriteria keislaman yang terdapat dalam Al-Qur'an, yaitu seorang karyawan yang memiliki kekuatan, kecakapan dan kejujuran. Selain itu harus mempunyai kompetensi lahiriyah, seperti mampu melaksanakan tugas yang diembannya, tanggung jawab dalam pekerjaan dan juga kompetensi batiniyah, seperti harus memiliki sifat dapat dipercaya atau jujur dan amanah, yang juga merupakan salah satu sifat utama Nabi Muhammad SAW, *siddiq*.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran bagi pihak PT. Tanjung Bhakti Kudus yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan PT. Tanjung Bhakti sebagai berikut:

1. Proses rekrutmen tenaga kerja pada PT. Tanjung Bhakti sudah sesuai perspektif Islam, maka dari itu harus dipertahankan. Karena langkah awal yang harus ditempuh oleh perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas adalah dengan proses rekrutmen
2. Keada pihak PT. Tanjung Bhakti agar lebih teliti dan lebih jeli lagi dalam melakukan rekrutmen dan seleksi tenaga kerja outsourcing.

C. Penutup

Alhamdulillah, segala puji hanyalah milik Allah SWT, rasa syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, hidayah, serta inayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, hal ini karena ada keterbatasan dari penulis. Oleh karena itu, saran dan kritik yang konstruktif sangat penulis harapkan.

Akhir kata, tidak ada kata yang paling bijak kecuali rasa syukur kepada Allah atas segala karuniaNya. Semoga apa yang tertulis dalam skripssi ini memberikan manfaat bagi pembaca dan memberikan sumbangan yang positif dalam khasanah ilmu pengetahuan. *Amiinyaarobbal 'alamiin*