

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Dari hasil olah data dilanjutkan dengan analisis mengenai pengaruh gaya kepemimpinan otokratis dan penilaian prestasi kerja terhadap kepuasan kerja pada CV. Ovienna Fashion di Desa Klumpit Gebog Kudus, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil perhitungan uji t untuk variabel gaya kepemimpinan otokratis diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,591 dan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,678. Dengan demikian  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  ( $2,591 > 1,678$ ). Dari hasil perhitungan juga diperoleh nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 ( $0,013 < 0,05$ ). Sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh gaya kepemimpinan otokratis terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Ovienna Fashion di Desa Klumpit Gebog Kudus.
2. Hasil perhitungan uji t untuk variabel penilaian prestasi kerja diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,331 dan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,678. Dengan demikian  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  ( $3,331 > 1,678$ ). Dari hasil perhitungan juga diperoleh nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 ( $0,002 < 0,05$ ). Sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Ovienna Fashion di Desa Klumpit Gebog Kudus.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama antara pengaruh gaya kepemimpinan otokratis dan penilaian prestasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Ovienna Fashion di Desa Klumpit Gebog Kudus. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa  $F_{hitung}$  lebih besar daripada  $F_{tabel}$  ( $13,614 > 3,20$ ) dan juga didukung oleh nilai signifikansi (Sig.) yang lebih kecil dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ) artinya terdapat pengaruh gaya kepemimpinan otokratis dan penilaian prestasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Ovienna Fashion di Desa Klumpit Gebog Kudus.

## B. Keterbatasan

Keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Adanya keterbatasan teori dan referensi penelitian atau riset sebelumnya, sehingga mengakibatkan penelitian ini memiliki banyak kelemahan, baik dari segi analisis maupun segi hasil penelitian.
2. Penelitian ini hanya memfokuskan pada semua karyawan di perusahaan CV. OVIENA saja.
3. Adanya jumlah responden yang sedikit membuat hasil penelitian kurang maksimal dan relevan.
4. Penelitian ini jumlah variabel masih terlalu sedikit, maka untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang dapat memberikan kontribusi baik pada penelitian yang akan datang.

## C. Saran

Peneliti memberikan saran untuk penelitian mendatang antara lain:

1. Lebih menggali lagi teori dan mengkaji penelitian sebelumnya, sehingga hasil maupun analisis lebih maksimal.
2. Menambah lagi jumlah responden, sehingga hasil penelitian lebih maksimal dan relevan.
3. Meningkatkan pemahaman akan karya ilmiah, kalau perlu meminta saran dan masukan dari para ahli, sehingga hasil penelitian semakin berbobot dan berkualitas.

## D. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah berupa skripsi ini. Shalawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi Islam yang baik yang diridhoi Allah SWT, semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amiin

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhirnya tiada kata yang pantas keluar dari penulis selain memohon ampun kepada Ilahi Robbi, atas segala kekurangan dan kesalahan penulis dan doa penulis semoga skripsi ini dikemudian hari dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan semua pihak pada umumnya, yang benar-benar membutuhkannya. *Aamiin Yaa Rabbal 'Aalamiin.*

