

ABSTRAK

Ana Novia Nor Khasanah (NIM. 1420310072). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV Oviena Fashion di Desa Klumpit Gebog Kudus. Prodi Manajemen Bisnis Syariah. IAIN Kudus. 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan otokratis dan penilaian prestasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV Oviena Fashion di Desa Klumpit Gebog Kudus. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Jumlah sampel penelitian adalah 50 responden. Teknik pengumpulan data dengan metode angket, observasi, dan wawancara. Teknik analisis data meliputi uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa; 1) Perhitungan pada regresi linear variabel gaya kepemimpinan otokratis diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,591 dan nilai t_{tabel} sebesar 1,678. Dengan demikian t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($2,591 > 1,678$). Dari hasil perhitungan juga diperoleh nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 ($0,013 < 0,05$). Sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh gaya kepemimpinan otokratis terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV Oviena Fashion di Desa Klumpit Gebog Kudus. 2) Hasil perhitungan uji t untuk variabel penilaian prestasi kerja diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,331 dan nilai t_{tabel} 1,678. Dengan demikian t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($3,331 > 1,678$). Dari hasil perhitungan juga diperoleh nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 ($0,002 < 0,05$). Sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV Oviena Fashion di Desa Klumpit Gebog Kudus. 3) Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama antara gaya kepemimpinan otokratis dan penilaian prestasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV Oviena Fashion di Desa Klumpit Gebog Kudus. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} ($13,614 > 3,20$) dan juga didukung oleh nilai signifikansi (Sig.) yang lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) artinya terdapat pengaruh gaya kepemimpinan otokratis dan penilaian prestasi kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV Oviena Fashion di Desa Klumpit Gebog Kudus.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Otokratis, Penilaian Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja