

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
<b>A. Latar Belakang</b> .....	1
<b>B. Fokus Penelitian</b> .....	6
<b>C. Penegasan Istilah</b> .....	6
<b>D. Rumusan Masalah</b> .....	7
<b>E. Tujuan Penelitian</b> .....	7
<b>F. Manfaat Penelitian</b> .....	8
<b>G. Sistematika Penulisan Skripsi</b> .....	9
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	
<b>A. Deskripsi Teori</b> .....	11
<b>1. Gaya Kepemimpinan Otokratis</b> .....	11
a. Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan .....	11
b. Teori Kepemimpinan .....	13
c. Fungsi dan Sifat Pemimpin .....	14
d. Pengertian dan Macam-Macam Gaya Kepemimpinan ..	17
e. Pengertian Gaya Kepemimpinan Otokratis.....	20
f. Tipe dan Sifat Kepemimpinan Otokratis .....	21

g. Indikator Gaya Kepemimpinan Otokratis .....	21
h. Gaya Kepemimpinan dalam Islam .....	22
<b>2. Penilaian Prestasi Kerja .....</b>	<b>23</b>
a. Teori Prestasi Kerja .....	23
b. Pengertian dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....	23
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja .....	26
d. Metode Penilaian Prestasi .....	27
e. Indikator Prestasi Kerja .....	32
e. Penilaian Prestasi dalam Perspektif Islam .....	32
<b>3. Kepuasan Kerja.....</b>	<b>33</b>
a. Teori Kepuasan Kerja .....	33
b. Pengertian Kepuasan Kerja .....	34
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	36
d. Bentuk-bentuk Kepuasan Kerja .....	37
e. Mengukur Kepuasan Kerja.....	39
f. Indikator Kepuasan Kerja .....	40
g. Kepuasan Kerja dalam Islam .....	40
<b>B. Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>41</b>
<b>C. Kerangka Berfikir .....</b>	<b>43</b>
<b>D. Hipotesis.....</b>	<b>44</b>
 <b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
<b>A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....</b>	<b>45</b>
<b>B. Sumber Data .....</b>	<b>45</b>
<b>C. Populasi dan Sampel .....</b>	<b>46</b>
<b>D. Tata Variabel Penelitian.....</b>	<b>47</b>
<b>E. Definisi Operasional.....</b>	<b>48</b>
<b>F. Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>49</b>
<b>G. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .....</b>	<b>51</b>
<b>H. Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>52</b>
<b>I. Uji Statistik .....</b>	<b>54</b>

**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

<b>A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....</b>	<b>57</b>
1. Sejarah Berdirinya CV. Oviena .....	57
2. Visi, Misi dan Motto CV Oviena .....	58
3. Struktur Organisasi CV Oviena Kudus .....	59
4. Produk-produk CV Oviena .....	62
5. Letak Geografis CV Oviena .....	63
<b>B. Gambaran Umum Responden .....</b>	<b>63</b>
1. Jenis Kelamin.....	63
2. Usia Responden .....	64
3. Pendidikan Responden.....	64
4. Lama menjadi Karyawan.....	65
5. Jabatan Responden.....	65
<b>C. Deskripsi Data Penelitian .....</b>	<b>66</b>
<b>D. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....</b>	<b>69</b>
1. Uji Validitas .....	69
2. Uji Reliabilitas .....	71
<b>E. Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>72</b>
1. Uji Multikolinearitas.....	72
2. Uji Heteroskedastisitas .....	72
3. Uji Autokolerasi.....	74
4. Uji Normalitas Data .....	75
<b>F. Uji Statistik .....</b>	<b>77</b>
1. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	77
2. Uji t (Parsial) .....	78
3. Uji F .....	79
4. Analisis Regresi Linear Berganda .....	80
<b>G. Pembahasan Hasil Penelitian .....</b>	<b>81</b>
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis terhadap Kepuasan Kerja.....	81

2. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	82
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis Dan Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	82
<b>H. Implikasi Penelitian .....</b>	<b>84</b>
 <b>BAB V : PENUTUP</b>	
A. Simpulan .....	85
B. Keterbatasan.....	86
C. Saran.....	86
D. Penutup.....	86
 <b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT PENDIDIKAN</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu</b> .....	41
<b>Tabel 3.1 Definisi Operasional</b> .....	48
<b>Tabel 4.1 Daftar Karyawan CV Ovienna Kudus</b> .....	59
<b>Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden</b> .....	63
<b>Tabel 4.3 Usia Responden</b> .....	64
<b>Tabel 4.4 Pendidikan Responden</b> .....	64
<b>Tabel 4.5 Lama Menjadi Karyawan</b> .....	65
<b>Tabel 4.6 Jabatan Responden</b> .....	65
<b>Tabel 4.7 Deskripsi Data Penelitian</b> .....	66
<b>Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen</b> .....	70
<b>Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen</b> .....	71
<b>Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas</b> .....	72
<b>Tabel 4.11 Hasil Uji Autokolerasi dengan DW Test</b> .....	74
<b>Tabel 4.12 Tabel Durbin Watson</b> .....	75
<b>Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi</b> .....	77
<b>Tabel 4.14 Koefisien Regresi</b> .....	78
<b>Tabel 4.15 Uji F</b> .....	79
<b>Tabel 4.16 Analisis Regresi Linier Berganda</b> .....	80

DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV Oviena Kudus .....</b>	<b>59</b>
<b>Gambar 4.2 Diagram Heteroskdastisitas .....</b>	<b>73</b>
<b>Gambar 4.3 Diagram Normalitas Data .....</b>	<b>76</b>
<b>Gambar 4.4 Diagram Normalitas menggunakan P-P Plot.....</b>	<b>76</b>

