

ABSTRAK

Novi Suhesti, NIM : 1420310129, Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus di KSPPS BMT Lima Satu Jepara). Skripsi Manajemen Bisnis Syari'ah, Jurusan Syari'ah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri Kudus, 2018. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* (studi kasus pada KSPPS BMT Lima Satu Jepara). Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field reseach*), dengan sampel penelitian 20 reponden menggunakan sample jenuh. Metode pengumpulan data dengan penyebaran angket, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t, analisis regresi berganda dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* KSPPS BMT Lima Satu Jepara, sesuai dengan nilai $t_{hitung} (-2,272) < t_{tabel} (2,109)$, serta didukung dengan nilai p value (sig) 0,019 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikansi). Stres kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention* KSPPS BMT Lima Satu Jepara, sesuai dengan $t_{hitung} (2,635) > t_{tabel} (2,109)$, serta didukung dengan nilai nilai p value (sig) 0,017 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikansi). Kepuasan kerja dan stres kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap *turnover intention* KSPPS BMT Lima Satu Jepara, sesuai dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $16,941 > 3,59$, serta didukung dengan nilai p value (sig) 0,000 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikansi).

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan *Turnover Intention*