

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka penenliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh *spiritual question* terhadap etos kerja islam pada BPRS Saka Dana Mulia Group Kudus. Hal ini terlihat dari nilai t hitung 2.307 dan nilai t tabel 2.056 dan nilai *p value* (sig) 0.029 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikasi), ini berarti t hitung lebih besar dari pada t table ($2.307 > 2.056$).
2. Terdapat pengaruh *Islamic attitude* terhadap etos kerja islam pada BPRS Saka Dana Mulia Group Kudus. Hal ini terlihat dari nilai t hitung 2.303 dan nilai t tabel 2.056 dan nilai *p value* (sig) 0.030 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikasi), ini berarti t hitung lebih besar dari pada t table ($2.303 > 2.056$).
3. Terdapat pengaruh motivasi kerja islam terhadap etos kerja islam pada BPRS Saka Dana Mulia Group Kudus. Hal ini terlihat dari nilai t hitung 2.482 dan nilai t tabel 2.056 dan nilai *p value* (sig) 0.020 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikasi), ini berarti t hitung lebih besar dari pada t table ($2.482 > 2.056$).
4. Terdapat pengaruh *spiritual question*, *Islamic attitude* dan motivasi kerja islam pada BPRS Saka Dana Mulia Kudus. Hal ini terlihat dari F hitung 13.167 lebih besar dari F table 2.99 ($13.167 > 2.99$) dan nilai *p value* (Sig.) 0,000 dibawah 0,05 (tingkat signifikasi).

B. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan-keterbatasn penelitian dalam penelitian ini perlu untuk disampaikan sebagai bagian dari kehati-hatian bagi pengguna hasil penelitian dalam mengacu dan memanfaatkan hasil yang diperoleh dalam penelitian ini:

1. Pendeknya periode pengamatan sehingga hasilnya tidak mewakili probabilitas bank syari'ah
2. Metode yang digunakan sangat sederhana yaitu menghubungkan ketiga variabel terhadap etos kerja islam. Meskipun *goodness of fit* dari model telah teruji relative baik, model hubungan yang terjadi di antara variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini mungkin dapat sangat berbeda bila dimasukkan beberapa variabel independen lain yang berpotensi berpengaruh terhadap etos kerja islam.

C. Saran

1. Saran bagi BPRS Saka Dana Mulia Group
 - a. BPRS Saka Dana Mulia Kudus sekiranya tetap mempertahankan etos kerja islam yang sudah ada. Dan perusahaan terus mendorong karyawan untuk selalu menetapkan tujuan dalam melakukan kegiatan atau bekerja, sehingga karyawan akan mengetahui apa yang harus dikerjakan dan apa yang harus dicapai sehingga tetap memiliki etos kerja yang baik sesuai ajaran agama Islam.
 - b. tidak ada sekat antar pemimpin dan karyawan, sehingga menjadikan perusahaan dinamis untuk menuju keberhasilan bersama.
2. Saran bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya mempertimbangkan untuk menggunakan alat analisis Structural Equation Model (SEM) dengan bantuan software AMOS yang memungkinkan untuk mengembangkan model yang lebih dapat mengembangkan hubungan-hubungan yang berlangsung diantara variabel-variabel yang terkait dengan etos kerja islam.
 - b. Sampel yang digunakan dalam penelitian selanjutnya hendaknya tidak terbatas pada satu lokasi objek penelitian, untuk mendapatkan hasil yang lebih baik dan kemudian dapat melakukan perbandingan diantara objek tersebut.

- c. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengikutsertakan variabel lain (misalnya: budaya organisasi, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan dan lain lainnya) yang mungkin dapat berpengaruh terhadap etos kerja islam.

