

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Penelitian	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Deskripsi Teori.....	8
1. Fleksibilitas Jadwal Kerja	8
a. Pengertian Fleksibilitas Jadwal Kerja.....	8
b. Fleksibilitas dalam Pandangan Islam.....	9
c. Dimensi Fleksibilitas Jadwal Kerja	10
d. Indikator Fleksibilitas Jadwal Kerja.....	10
2. Kompensasi	11
a. Pengertian Kompensasi.....	11

b. Dimensi Kompensasi	13
c. Indikator Kompensasi	13
d. Tujuan Manajemen Kompensasi.....	14
e. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi kompensasi.....	15
3. Kepuasan Kerja.....	17
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	17
b. Dimensi Kepuasan Kerja	19
c. Indikator Kepuasan Kerja	20
d. Teori-teori Kepuasan Kerja.....	20
e. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	23
f. Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja.....	24
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Kerangka Berfikir	29
D. Hipotesis Penelitian.....	29

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	32
B. Sumber Data.....	32
C. Populasi dan Sampel	33
D. Teknik Pengumpulan Data	33
E. Definisi Operasional Variabel.....	35
F. Uji Instrumen Data.....	37
G. Uji Asumsi Klasik	38
H. Analisis Data	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	42
1. Sejarah Berdirinya Usaha	42

a. Sejarah Berdirinya	
SPBU Wonoketingal 44.595.07.....	42
2. Visi, Misi dan Tujuan SPBU Wonoketingal 44.595.07 ...	42
a. Visi SPBU Wonoketingal 44.595.07.....	42
b. Misi SPBU Wonoketingal 44.595.07	42
3. Struktur Organisasi	43
4. Deskripsi Jabatan	43
5. Jam Kerja	45
B. Gambaran Umum Responden	45
1. Usia Responden.....	46
2. Jenis Kelamin	46
3. Pendidikan Responden	47
C. Deskripsi Hasil Data Penelitian	48
1. Variabel Fleksibilitas Jadwal Kerja	48
2. Variabel Kompensasi	49
3. Variabel Kepuasan Kerja Karyawan	49
D. Uji Instrumen	50
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas	51
E. Uji asumsi Klasik	52
1. Uji Multikolinearitas	52
2. Uji Heteroskedastisitas	52
3. Uji Autokorelasi	53
4. Uji Normalitas	54
5. Analisis Regresi Berganda	55
6. Uji Signifikansi Parameter Parsial (Uji t)	57
7. Uji Signifikansi Simultan (Uji f)	58
8. Koefisien Determinasi (R^2)	58
F. Pembahasan dan Analisis	59
1. Pengaruh Fleksibilitas Jadwal Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan (studi kasus Spbu Wonoketingal)	59

2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (studi kasus Spbu Wonoketingal)	61
3. Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Karyawan (studi kasus Spbu Wonoketingal).....	62
G. Implikasi Penelitian	63
1. Teoritik	63
2. Praktik	63
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	65
B. Keterbatasan Penelitian	65
C. Saran	66
D. Penutup	66
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT PENDIDIKAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Spbu Wonoketingal.....	43
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Gambar 4.14 Histogram	54
Gambar 4.14 Normal P-Plot	55



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi operasional Variabel	35
Tabel 4.1 Usia responden	46
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	46
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	47
Tabel 4.4 Hasil Deskriptif Manajemen sumber Daya Manusia	48
Tabel 4.5 Uji Validitas Instrumen	50
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Instrumen	51
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.8 Uji Autokorelasi	54
Tabel 4.9 Analisa Regresi Berganda	56
Tabel 4.10 Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	57
Tabel 4.11 Uji Signifikansi Simultan (Uji f)	58
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi (R^2)	59